

## (재)한국장기조직기증원 2025년 제3차 직원 채용 공고

(재)한국장기조직기증원은 『장기이식법』에 따른 장기구득기관 및 『인체조직법』에 따른 조직기증지원기관으로서, 뇌사 또는 사망자의 승고한 기증 정신을 바탕으로 윤리적이고 안전한 기증 관리를 수행함으로써 국민건강 증진과 의학 발전에 기여하기 위한 사업을 수행하는 기관입니다. 함께 근무할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2025. 7. 31.

(재)한국장기조직기증원장

### I 채용예정 직급 및 선발인원 등

채용분야		채용인원	근무지	직무 내용 및 근무형태
별정직	판독 전문의	1명	서울	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 검사실 진단검사 결과 판독</li> <li>○ 기타 진단검사의학과 관리 업무</li> <li>○ 근무형태                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 야간 및 휴일에 응급 결과 판독 가능자</li> </ul> </li> </ul>
정규직 (5급)	장기조직 코디네이터	4명	서울	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 뇌사장기, 조직 기증 활성화를 위한 병원 방문 홍보 활동 및 의료진 대상 교육</li> <li>○ 뇌사 추정자 및 조직 기증자 발생 시 기증 적합성 평가, 가족 상담 및 기증동의 받기</li> <li>○ 뇌사추정자 이송(앰블런스 동승)</li> <li>○ 뇌사판정 절차 진행과 조정</li> <li>○ 장기기증 수술 지원</li> <li>○ 뇌사 장기기증 후 유가족에게 시신 인도</li> <li>○ 기증 관리에 필요한 전반적인 업무 등</li> <li>○ 근무형태                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 뇌사추정자 및 조직기증자 발생 시 야간 및 휴일에도 응급전화를 받고 출동하여야 함</li> <li>- 뇌사자 관리 시 관리병원에서 숙박이나 밤샘근무가 가능해야하며 대부분 1박2일 이상의 시간이 소요됨</li> <li>- 업무 특성상 자가운전이 필요함</li> </ul> </li> </ul>

채용분야		채용인원	근무지	직무 내용 및 근무형태
정규직 (6급)	임상병리사	1명	서울	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 뇌사기증자 및 이식대기자 장기이식 관련 검사</li> <li>○ 뇌사기증자 및 이식대기자의 검체보관 및 관리</li> <li>○ 기타 장기이식 관련 수탁검사업무</li> <li>○ 근무형태 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교대근무 가능자(야간 및 휴일 포함)</li> </ul> </li> </ul>
정규직 (5급)	행정직 (기증전략)	1명	서울	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기증 활성화 법·제도 개선 관련 업무</li> <li>○ 국회·정부 등 대응 및 대관 업무(국정감사, 경영평가 등)</li> <li>○ 기증 관련 통계 분석</li> <li>○ 기증 관련 전문위원회 운영 지원</li> <li>○ 기증관리본부 업무 지원 및 기증전략팀 업무 추진</li> </ul>
정규직 (6급)	행정직 (홍보)	1명	서울	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 온·오프라인 홍보 기획 및 운영</li> <li>○ 홍보(간행)물 제작 및 발간 업무</li> <li>○ 홈페이지 관리 및 기증희망등록 관련 업무</li> <li>○ SNS 및 홍보간행물 등 디자인 업무</li> <li>○ 그 외 대외협력팀 수행 업무 및 행정업무</li> </ul>
계약직	행정직 (고졸)	1명	서울	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 부서 내·외부 요청에 대한 지원업무 수행</li> <li>○ 사업 및 과제관리 지원·보조 등</li> <li>○ 일반 사무업무 수행</li> </ul>

## Ⅱ 응시 자격

### 1. 지원 자격 공통 우대사항

채용분야	공통 우대사항
전 분야	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인

### 2. 채용 분야별 지원자격 및 우대사항

채용분야	지원 자격	우대사항
판독 전문의	○ 진단검사의학과 전문의 자격 취득 후 이식면역검사 업무 2년 이상 경력자	없음

채용분야	지원 자격	우대사항
장기조직 코디네이터	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 400병상 이상의 병원에서 2년 이상 임상경력을 가진 간호사 면허증 소지자</li> <li>○ 1년 근무 후 타지역(전국) 발령 가능자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 중환자실 근무 경력자</li> <li>○ 응급실 근무 경력자</li> <li>○ 장기이식센터 근무 경력자</li> </ul>
임상병리사	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임상병리사 면허증 소지자</li> <li>○ 색각 이상이 아닌 자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 뇌사기증자 장기이식 적합성 검사 업무 유경험자</li> </ul>
행정직 (기증전략)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공공기관 근무 5년 이상 경력 소지자</li> <li>○ 토익 750점 이상, 토플 80점 이상, 오픽 IM3 이상 등 또는 이에 준하는 영어 어학점수 소지자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련 직무 경력자 (국회·정부 등 대관, 정책기획·개선 및 전략 업무)</li> <li>○ 통계·데이터 분석 관련 자격 또는 경험 보유자</li> <li>○ 컴퓨터 활용 능력 등 문서 작성 관련 자격증 소지자</li> </ul>
행정직 (홍보)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 다음 자격기준 중 1개 이상을 충족하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 홍보 등 관련학과 학사 학위 취득 후 언론 홍보, PR 관련 실무경력이 3년 이상 있는 자</li> <li>- 공공기관 또는 기업체에서 언론홍보·PR 관련 실무경력이 3년 이상 있는 자</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야 자격증 소지자 [GTQ(그래픽기술자격) 2급이상, 컴퓨터그래픽기능사, ACP 자격증]</li> </ul>
행정직 (고졸)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종 학력이 고등학교 졸업인 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학 휴학, 중퇴자 지원 가능</li> <li>- 검정고시 합격자 지원 가능</li> <li>- 전문학사 이상 학위 소지자 및 전문대학 이상 재학생으로 별도의 수업 없이 졸업 가능자 지원불가</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 엑셀, 파워포인트 등 컴퓨터 문서업무 능숙자</li> <li>○ 공공기관 근무 경험자</li> </ul>

### 3. 입사 지원 시 유의사항

채용분야	유의사항
전 분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사 지원 시, 지원 자격에 관한 사항에 대해 작성 필수 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직장경력: 경력사항</li> <li>- 자격증: 면허증 및 자격증</li> </ul> </li> </ul>

### 4. 공통 가점사항

- 장기이식 수혜자, 뇌사 장기 기증자 및 사후 인체조직 기증자 유가족(4촌이내) 대상자
- 장기·조직 기증희망 등록자
- 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조」에 의한 취업지원대상자

- ※ 응시자격 기준은 '서류접수 마감일'로 판단
- ※ 장기이식 수혜자, 뇌사 장기 기증자 및 사후 인체조직 기증자 유가족(4촌이내)  
대상자는 기관 규정에 따라 우대(각 전형 만점의 3%)
- ※ 장기·조직 기증희망 등록자는 기관 규정에 따라 우대(각 전형 만점의 1%)
- ※ 취업지원대상자는 관계 법령에 따라 우대(각 전형 만점의 10% 또는 5%)
- ※ 「국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 따라 각 채용 분야별 채용 예정인원이 3인 이하인 경우 채용 전형 시 취업지원대상자 가점 합격자는 발생하지 않음(다만, 응시자 수가 채용예정인원과 같거나 그보다 적은 경우 가점 합격자 발생가능)

## 5. 공통사항(면접시험 예정일 기준)

### ○ 법인 규정상 결격사유가 없는 자

- ① 다음 각 호의 어느 하나 해당하는 자는 직원에 임용될 수 없다.
1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
  2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
  3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
  4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
  5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
  6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
  - 6의2. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 6의3. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
    - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
    - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
  7. 병역의무자로서 병역기피를 한 자
  8. 전에 근무한 기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
  - 8의2. 전직 근무기관에서 징계처분에 의하여 해임된 날로부터 3년이 경과되지 아니한 자
  9. 정부·지방자치단체 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관이 부정채용을 이유로 채용을 취소한 날부터 5년이 지나지 않은 자
  10. 정관 및 제규정에 따라 법인에서 파면 또는 해임된 자
  11. 「의료법」 제66조제1항의 자격정지처분을 받은 사람
  12. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- ② 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 따른 비위면직자 등은 다음 각 호에서 정한 날부터 5년 동안 임용될 수 없다.
1. 공직자(「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제2조제3호에 해당하는 자를 말한다. 이하 같다)가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 그 퇴직일
  2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의

선고를 받은 경우: 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날

○ 남자의 경우 병역의무를 필한 자 또는 면제자 (단, 고졸채용 제외)

### Ⅲ 근로조건

채용분야		임용예정일	보수 및 계약기간
별정직	판독전문의	2025.10.13.	○ 보수 : 본 법인의 보수규정 등에 의함 ○ 계약기간 : 임용일로부터 2년 ※ 근무 성과 평가 등에 따라 1년 단위로 연장할 수 있음
정규직 (5급)	장기조직 코디네이터	2025.10.13.	○ 보수 : 본 법인의 보수규정 등 기준 ○ 임용 후 3개월 수습 기간 후 평가를 통하여 정규직 임용
정규직 (6급)	임상병리사	2025.10.13.	○ 보수 : 본 법인의 보수규정 등 기준 ○ 임용 후 3개월 수습 기간 후 평가를 통하여 정규직 임용
정규직 (5급)	행정직 (기증전략)	2025.10.13.	○ 보수 : 본 법인의 보수규정 등 기준 ○ 임용 후 3개월 수습 기간 후 평가를 통하여 정규직 임용
정규직 (6급)	행정직 (홍보)	2025.10.13.	○ 보수 : 본 법인의 보수규정 등 기준 ○ 임용 후 3개월 수습 기간 후 평가를 통하여 정규직 임용
계약직	행정직 (고졸)	2025.10.13.	○ 보수 : 31,410,000원(세전, 연봉) ○ 계약기간 : 임용일로부터 1년

※ 상기 일정은 기관 일정에 따라 변경 가능

### Ⅳ 접수기간 및 방법

○ 접수기간 : 2025.7.31.(목) ~ 2025.8.14.(목) 18:00까지

○ 접수방법 : 온라인 지원(<https://kodal458.recruitment.kr>)

※ 접수 마감시간은 종료일 18:00까지이며, 그 시간 이후에 접수된 원서는 무효 처리

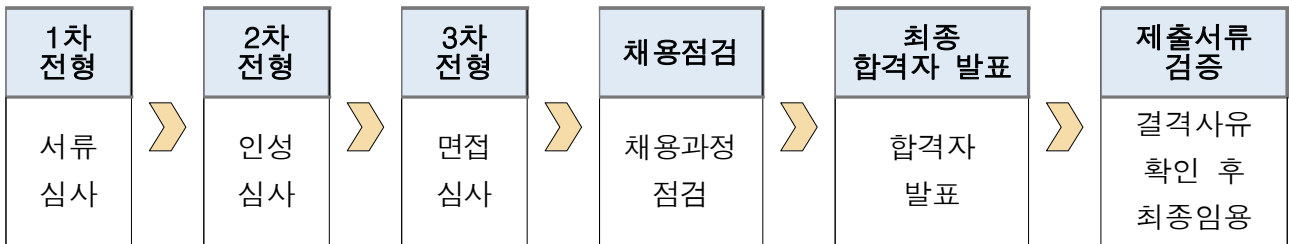
※ 마감 종료시간 전에 여유를 가지시고 접수 완료 필수

※ 다수 채용분야에 중복 지원 시, 모든 지원서 무효 처리

## V 시험일정

- 공고 및 원서접수 기간
  - 2025.7.31.(목) ~ 2025.8.14.(목) 18:00까지
- 서류전형 합격자 발표
  - 2025.8.26.(화) 14:00이후
- 인성검사
  - 2025.8.26.(화) ~ 2025.8.29.(금) 18:00까지
  - ※ 인성검사(통합역량검사)에 미응시 및 미완료할 경우 자동 불합격 처리
  - ※ 계약직 인성검사 미시행
- 제출서류 온라인등록
  - 2025.8.26.(화) ~ 2025.8.29.(금) 18:00까지
  - ※ 서류심사 합격자에 한하여 채용시스템에 전자파일로 업로드하며, 증명서류를 제출하지 못하는 경우 면접응시 불가
- 면접시험일 : 2025.9.2.(화) ~ 2025.9.8.(월) 중 1일 진행
  - 대상자에 한해 추후 안내 예정
- 최종합격자 발표일
  - 2025.9.16.(화) 14:00 이후
- 추가 서류제출 기한
  - 2025.9.23.(화) 18:00까지
- 최종합격자 인사검증 기한
  - 2025.9.30.(화)
  - ※ 경력 및 자격사항 등 제출서류 진위여부 검증을 진행하며, 기간 내 검증되지 않은 경력사항은 인정하지 않음
  - ※ 합격자 발표는 홈페이지 게시 및 개별 통보하며, 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정, 서류검증 소요기간 등에 따라 변경 가능

## Ⅵ 채용절차



### 1. 1차 전형(서류심사)

- 응시자격 요건 판정 후, 입사지원서·자기소개서 및 가점요소를 합산하여 반영하며 채용 분야별로 4배수(채용예정인원 3명이하) 범위 내에서 합격 처리
  - ※ 채용예정인원 4명 이상인 경우는 3배수
  - ※ 「채용업무 처리지침」 제14조제2항

### 2. 2차 전형(인성검사)

- 서류전형 합격자를 대상으로 온라인 검사(통합역량검사)를 진행하며 당락 미반영
  - ※ 인성검사(통합역량검사)에 미응시 및 미완료할 경우 자동 불합격 처리
  - ※ 계약직 인성검사 미시행

### 3. 3차 전형(면접시험)

- 서류전형 합격자 및 인성검사 완료자를 대상으로 면접 결과 및 가점요소를 합산하여 고득점순으로 합격자 및 예비합격자(각 분야별 채용 인원의 3배수) 결정
  - ※예비 합격자의 경우 3배수로 하되 적격자가 없다고 판단할 경우 선정하지 않을 수 있음

## Ⅵ 제출서류

### 1. 1차 전형(서류심사)

- 공통 : 입사지원서 및 자기소개서(채용 홈페이지에서 제공되는 소정양식)
- 관독전문의 : 직무수행계획서

## 2. 서류전형 합격자

- 장기이식 수혜자, 뇌사 장기 기증자 및 사후 인체조직 기증자 유가족 (4촌이내) 대상자
    - 뇌사 장기·조직 기증 및 장기이식 수혜 확인서 1부(해당자에 한함)
  - 장기·조직 기증희망등록 대상자
    - 장기·조직 기증희망등록증 1부(해당자에 한함)
  - 필수 응시 자격요건 및 우대사항 증빙서류(해당자에 한함)
    - 경력증명서, 건강보험자격득실확인서(해당자에 한함)
    - 자격증 및 면허증 사본(해당자에 한함)
    - 장애인증명서(해당자에 한함)
    - 취업지원대상자증명서(보훈청 발급, 제출처 : 한국장기조직기증원)(해당자에 한함)
    - 이외 우대사항에 관한 증빙서류 일체(해당자에 한함)
- ※ 서류심사 합격자에 한하여 채용시스템에 전자파일로 업로드하며, 증명서류를 제출하지 못하는 경우 면접응시 불가
- ※ 각종 증명서상의 주민등록번호 뒷자리 표시는 생략 또는 마스킹처리 가능하나 본인 확인을 위하여 성명 및 생년월일 표시 필수
- ※ 제출된 자료는 「블라인드 채용 가이드라인」을 준수하여 사실 여부 확인을 위해서만 사용되며, 심사위원에게 미제공

## 3. 최종합격시

- 인사기록카드
- 공무원채용 신체검사서(개별시행)
- 잠복기 결핵검진 결과서(판독전문의 및 임상병리사)
- 주민등록등본
- 병적증명서 또는 주민등록초본(병적사항 기재)
- 교육사항 확인을 위한 이수확인증, 수료증 등(해당자에 한함)
- 증명사진 1매 (최근 3개월 이내 촬영)
- 응시원서 기재사항에 대한 모든 증빙서류
  - ※ 경력증명서는 경력기간별 근무기간, 부서, 수행업무(상세), 직위, 퇴직사유, 징계이력 반드시 명시(해당 기관 직인 필수)
- 기타 법인이 요구하는 서류



## Ⅷ 기타 유의사항

- 지원서는 최종 제출 이후 수정 불가하며, 제출된 서류상 기재된 내용과 사실이 다를 경우 합격 취소 및 향후 5년간 채용 응시 자격 제한
    - 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임
  - 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 채용완료일 14일 이내에 본인이 요청할 경우 채용서류를 반환 가능
    - 반환을 원하시는 경우 채용 종료 후 14일 이내 요청 (유선 02-6953-6158)
    - ※ 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나, 구직자가 당사의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 제외되며 기한이 지난 채용서류는 「개인정보 보호법」에 따라 일체 파기
  - 합격자 통보 후 임용 결격사유 확인 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격 취소 가능
  - 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 자에 대하여는 합격을 취소 가능
    - 최종합격자에 대하여는 위 내용을 담은 확인서 징구 예정
  - 응시원서에는 반드시 연락처(휴대폰, 이메일 등)를 기재 필수
    - 응시원서상의 허위기재, 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 책임
  - 채용분야별 적격자가 없다고 판단할 경우 해당 분야의 채용절차 미진행 가능
  - 이 공고에 명시되지 않은 사항은 한국장기조직기증원 인사위원회 결정 준용
  - 응시자의 비용을 경감 하기 위해 직원채용 면접에 따른 채용 응시자의 면접 경비 지원
  - 최종 합격 시 제출한 채용 신체검사서(임용시 공무원채용 신체검사를 시행한 직원에 한함) 비용은 기관에서 지원
  - 입사지원서 또는 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산)등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집, 요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보\*를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익 부여
- \* 본인의 용모·키·체중 등 신체적 조건, 출신지역·혼인여부·재산, 본인의 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산

- (서류전형) 직무수행계획서 및 자기소개서 작성 항목별 개인정보 작성 시  
작성 항목마다 각 0.5점 감점
- (면접전형) 질문별 개인정보 언급 시 각 0.5점 감점하여 최대 2점 감점
- 최종합격자의 결격사유, 입사포기 등의 사정으로 결원이 발생하였을 경우,  
예비합격자 순으로 임용하며 그 유효기간은 합격자의 최초 임용일로부터  
6개월 이내로 제한
- 경력 확인을 위해 소득금액 증명 요청 가능  
※ 기타 자세한 사항은 (재)한국장기조직기증원 채용담당자 문의
- 이의신청 안내
  - 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
  - 접수방법 : 「채용 홈페이지-공지사항」의 게시된 이의신청서 작성 후 제출
  - 이의신청 처리대상 : 채용관련 부정행위 및 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항

## 블라인드 채용 위반(감점) 기준

◆ 한국장기조직기증원은 공공기관으로서 다양한 인재를 공정하게 채용하기 위해 기획재정부 공정 채용 가이드에 따른 블라인드 채용을 진행하고 있습니다. 블라인드 채용 위반 사항을 숙지하시어 전형과정에서 불이익을 받지 않도록 유의하시기 바랍니다.

### □ 블라인드 채용 위반사항(감점)

구분	기준 및 위반 예시
성 명	(기 준) 입사지원서 성명 기재란 외 자기소개서 전 항목에 성명 기재 또는 면접 시 본인 성명을 언급하는 경우
	(예 시) 지원자 000입니다(성, 이름), 0씨 집안의(성)~ 등
연 령	(기 준) 전 항목에 생년월일 또는 연령을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재 또는 면접 시 언급하는 경우
	(예 시) 0000년 (또는) 월드컵이 개최된 해에 태어나~, 30년간 살아오면서~, 20대로~, 소띠로 태어나 소처럼 우직하게~
신체적 조건	(기 준) 전 항목에 신체적 조건을 직접적으로 기재 또는 면접 시 언급하는 경우 ※ 이식 수혜 또는 장애인(증명 가능한 자)으로 해당하는 신체적 사항 제외
	(예 시) 000cm의 큰 키로~, 다부진 몸을 가져~, 현재 00kg으로~
출생지 출신지	(기 준) 전 항목에 출생/출신지역을 직접적으로 기재 또는 면접 시 언급하는 경우
	(예 시) 00에서 태어나 자라왔으며~, 00지역의 기운을 받고~
가족관계 친인척	(기 준) 전 항목에 가족관계 또는 친인척을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하거나 면접 시 언급하는 경우
	(예 시) 공무원으로 재직 중인 아버지의 영향을 받아~, 00병원 간호사로 일하는 가족에게~, 혼인 여부
재 산	(기 준) 전 항목에 재산과 관련된 정보를 직간접적으로 기재 또는 면접 시 언급하는 경우
	(예 시) 00에 자가를 소유하여~, 유복한 환경에서 성장하여~, 부모님의 도움으로 미국에서 10년간 유학을 하며~

구분	기준 및 위반 예시
학 력	(기 준) 전 항목에 출신학교명(최종학력을 포함한 모든 학력에 해당)을 기재 또는 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하거나 면접 시 언급하는 경우
	(예 시) AA대학교 학생회에서~, BB지역의 국립대학에서~, C국제고등학교 동문회장으로~ ※ 학교 이니셜, 메일주소 등 유추가 가능 정보 포함
성 별	(기 준) 전 항목에 성별을 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하거나 면접 시 언급하는 경우
	(예 시) OO여고(여대)를 졸업하고~, 결혼 후 남편(아내)와 함께~, 형(언니, 누나, 오빠)으로서~, 병장으로 만기전역하여~ ※ 의무복무(병)는 남성만 가능하여 성별 유추가 가능한 내용 의무복무 관련 표현(OO병, 의경, 사회복무요원, 산업기능요원 등) 기재 금지
종 교	(기 준) 전 항목에 종교를 직접적으로 유추할 수 있는 내용을 기재하거나 면접 시 언급하는 경우
	(예 시) 제 신앙은 OO교로서~, 매주 교회를 다니며~

## □ 기타 유의사항

- 직무관련 경력확인을 위한 기업명, 공공기관명은 기재 가능
  - ※ 단, 직무관련 경력이어도 지역명 또는 학교명 등 블라인드 채용 위반사항은 출신, 학력 여부와 관계없이 경력사항 기재란 외 항목에 기재 또는 면접 시 언급 금지
- (예시) “연세대학교 학사지원팀에서~” ⇒ “OO대학교 학사지원팀에서~”  
 “서울시청 후생노무팀에서~” ⇒ “OO시청 후생노무팀에서~”  
 “한국장로교복지재단 사무국에서~” ⇒ “종교단체복지재단 사무국에서~”
- 서류전형 합격자가 별도 제출하는 자격요건 및 우대사항 증빙서류는 블라인드 채용 위반사항에서 제외
- 최종 합격자가 별도 제출하는 서류 일체는 블라인드 채용 위반사항에서 제외