

# 2025년 상반기 일반직 신입 채용 공고문

한국가스공사는 산업통상자원부 산하 시장형 공기업으로 대한민국 가스 산업의 새로운 가치를 창조하고 미래에너지 시장을 선도할 우수한 인재를 모집합니다.

2025년 상반기 일반직 신입 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심채용이며, '공정'하고 '투명'한 채용을 위하여 블라인드 채용으로 진행하고 있습니다.

**채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 입사 이후에도 징계하고 또는 직권면직 처리될 예정이므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.**

※ NCS(National Competency Standards) : 국가직무능력표준([www.ncs.go.kr](http://www.ncs.go.kr) 참조)



**한국가스공사**  
KOREA GAS CORPORATION

# I 모집개요

## 1. 모집단위 및 인원 : 총 79명(일반직 46명, 사회형평 : 33명)

모집분야	직급	직군	주요직무	모집단위	인원(명)	이전지역인재 채용목표제
① 일반직 (신입)	6급	사무	경영관리/경영지원/마케팅/해외사업	경영	5	대상
				경제	2	
			경영지원	기록물관리	1	
		기술	설비운영/건설/해외사업	기계	16	대상
				전기	12	대상
				토목	10	대상
② 사회형평 (장애)	6급	사무	경영관리/경영지원/마케팅/해외사업	경영	3	
		기술	설비운영/건설/해외사업	기계	5	
				전기	5	
③ 사회형평 (보훈)	6급	사무	경영관리/경영지원/마케팅/해외사업	경영	7	대상
		기술	설비운영/건설/해외사업	기계	8	대상
				전기	5	
<b>계</b>					<b>79</b>	

※ 직무별 세부내용은 첨부된 NCS직무설명서 참조

※ 이전지역인재 채용목표제 관련 내용 **첨부3** 참조

※ 보훈·장애전형 대상자 일반전형 지원가능

※ 본 채용공고 내 2개 이상의 모집분야 및 모집단위에 중복지원 불가

## 2. 채용조건

<b>채용수준</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>6급 대졸수준</b></li> <li>- "대졸수준"은 입사 후 처우수준을 의미하며, <b>학력에 관계없이 지원가능</b></li> <li>- 급여 및 초임등급과 관련된 세부사항은 내부규정을 따름</li> <li>- 전 직장 경력은 별도로 인정하지 않으며, 군 경력만 최대 2호봉까지 추가 인정</li> </ul>
<b>근무지</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>한국가스공사 본사(대구) 및 전국 사업장</b></li> <li>- 회사 인력 운영 여건 및 희망지 고려하여 근무지 배치</li> </ul>
<b>기타</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 기술직군의 경우는 성별무관 교대근무 가능</li> </ul>

### 3. 지원자격

#### □ 공통 사항

연령	▶ 제한 없음(단, 공사 임금피크제도에 따라 만 58세 미만인 자)
병역	▶ 『병역법』 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자에 한함
학력/전공	▶ 제한 없음
결격사항	▶ 한국가스공사 인사규정 제5조의 결격사유 <b>첨부1</b> ▶ 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
기타	▶ 2025.06.23.(월)부터 연수원 입소 가능한 자 ▶ 입사지원서 작성 시 개인인적사항(성명, 생월일 등) 또는 어학정보 등 입력 오기재에 따른 정보 불일치 시 불합격처리 ▶ 자격, 우대사항 대상 등 인정 기준 : 접수마감일(2025.04.15.(화)) 기준 유효한 자격

#### □ 모집분야별 지원자격

##### ① 일반직(신입)

##### ○ 경영·경제·기계·전기·토목

외국어 (영어)	▶ 토익 750점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자										
	- 2023.05.22부터 응시하고 2025.04.15. 접수마감 이전까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정										
	- 통합채용포털에 등록된 인정 외국어의 경우, 통합채용포털( <a href="https://career.gosi.kr">https://career.gosi.kr</a> )에서 인정하는 유효기간 적용										
▶ 유효 영어성적 점수표											
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>토익</th> <th>토픽스</th> <th>토플</th> <th>오픽</th> <th>토익스피킹</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>750점 이상</td> <td>285점 이상</td> <td>85점 이상</td> <td>IM2 이상</td> <td>IM2 이상</td> </tr> </tbody> </table>	토익	토픽스	토플	오픽	토익스피킹	750점 이상	285점 이상	85점 이상	IM2 이상	IM2 이상
토익	토픽스	토플	오픽	토익스피킹							
750점 이상	285점 이상	85점 이상	IM2 이상	IM2 이상							
	- 청각장애인 중 장애의 정도가 심한 장애인(기존 청각장애 2·3급)이거나, 두 귀의 청력 손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 응시자의 경우 듣기평가를 제외한 점수가 토익 375점 이상, 토픽스 171점 이상										

\* 공사 직무수행(도입·계약, 해외사업, 국제기술기준 및 매뉴얼 검토 등)을 위해 외국어(영어) 능력 필요

##### ○ 기록물관리

학위/자격	▶ 공공기록물 관리에 관한 법률 시행령 제78조에 따른 다음 각 조건 중 1가지 이상 충족한 자 - 기록관리학 석사학위 이상을 취득한 자 - 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 자
유의사항	▶ 입사지원서 작성 시 행정안전부 국가기록원에서 발급한 기록물관리 전문요원 자격증 사본 또는 기록관리학 석사학위 증명서류 첨부 - 진위확인을 위해 자격증 하단에 표기된 자격번호, 성명, 생년월일, 자격명, 발급일자 등 블라인드 처리하지 않고 제출 - 증명서류 발급이 지연되어 공고마감일 까지 수령하지 못한 경우 지원서접수 종료 이후 이메일 제출 가능( <a href="mailto:recruit@kogas.or.kr">recruit@kogas.or.kr</a> , 제출 마감일시 : 2025.04.21.(월) 16:00)

## 2 사회형평(장애)

대상	▶ 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에 의한 장애인의 기준에 해당하는 자				
외국어 (영어)	▶ <b>토익 500점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자</b> - 2023.05.22부터 응시하고 2025.04.15. 접수마감 이전까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정 - 통합채용포털에 등록된 인정 외국어의 경우, 통합채용포털( <a href="https://career.gosi.kr">https://career.gosi.kr</a> )에서 인정하는 유효기간 적용 ▶ <b>유효 영어성적 점수표</b>				
	토익	텡스	토플	오픽	토익스피킹
	500점 이상	195점 이상	56점 이상	IM1 이상	IM1 이상
	- 청각장애인 중 장애의 정도가 심한 장애인(기존 청각장애 2·3급)이거나, 두 귀의 청력 손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 응시자의 경우 듣기평가를 제외한 점수가 토익 250점 이상, 텡스 117점 이상				
유의사항	▶ 입사지원서 작성 시 장애 해당사항 반드시 입력 ▶ 면접전형 시 본인에게 해당하는 서류 필수 제출(미제출 시 불합격 처리)				

\* 공사 직무수행(도입·계약, 해외사업, 국제기술기준 및 매뉴얼 검토 등)을 위해 외국어(영어) 능력 필요

## 3 사회형평(보훈)

대상	▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자				
외국어 (영어)	▶ <b>토익 500점 이상 수준의 유효 영어성적 보유자</b> - 2023.05.22부터 응시하고 2025.04.15. 접수마감 이전까지 발표한 국내 정기시험 성적만 인정 - 통합채용포털에 등록된 인정 외국어의 경우, 통합채용포털( <a href="https://career.gosi.kr">https://career.gosi.kr</a> )에서 인정하는 유효기간 적용 ▶ <b>유효 영어성적 점수표</b>				
	토익	텡스	토플	오픽	토익스피킹
	500점 이상	195점 이상	56점 이상	IM1 이상	IM1 이상
	- 청각장애인 중 장애의 정도가 심한 장애인(기존 청각장애 2·3급)이거나, 두 귀의 청력 손실이 60dB 이상이면서 두 귀에 들리는 보통 말소리의 최대의 명료도가 50% 이하인 응시자의 경우 듣기평가를 제외한 점수가 토익 250점 이상, 텡스 117점 이상				
유의사항	▶ 입사지원서 작성 시 보훈 해당사항 반드시 입력 ▶ 면접전형 시 본인에게 해당하는 서류 필수 제출(미제출 시 불합격 처리)				

\* 공사 직무수행(도입·계약, 해외사업, 국제기술기준 및 매뉴얼 검토 등)을 위해 외국어(영어) 능력 필요

## 4. 지원서 접수

□ **접수기간 : `25.04.07.(월) 10:00 ~ `25.04.15.(화) 17:00**

- 채용홈페이지(<http://www.kogas.saramin.co.kr>)를 통한 **온라인 접수**(우편 및 방문접수 불가)
- 접수마감일에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 시간 여유를 두고 지원
- 필기시험 고사장(서울, 대구)을 선택하며 지원서 최종제출 기준 선착순 마감  
(단, 장소는 공사 사정에 따라 임의 변경되어 공지될 수 있음)

## II 전형단계 및 일정

※ 일정 및 장소는 공사 사정에 따라 변경 가능

단계	평가 내용	일정 및 장소(예정)	합격기준
서류 전형	① 지원자격(적부) ② 입사지원서(적부) - 자기소개서 불성실 기준 참고 <b>첨부9</b>	<input type="checkbox"/> 합격자 발표(채용홈페이지) - <b>2025.04.29.(화)</b> 17:00 이후 - 필기장소, 시간 및 준비물 안내	적격자 전원선발
↓			
필기 전형	① 인성검사(적부) - 인성검사 부적격자 필기 점수 미산출 ② NCS직업기초능력(50%) + 직무수행능력(50%) + 가점 합산 고득점자순 ※ 기록물관리 : NCS직업기초능력(100%) ③ 어학성적 진위확인(적부) - 입사지원 시 제출한 어학성적 진위확인 후 부적격자 불합격 처리	<input type="checkbox"/> 필기 시험일자 및 장소 - [사무] <b>2025.5.10.(토)</b> - [기술] <b>2025.5.11.(일)</b> - [장소] 서울/대구 ※ 수험표 및 공인신분증 미소지 시 응시불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표(채용홈페이지) - <b>2025.05.23.(금)</b> 10:00 이후 - 면접장소, 시간 및 제출서류 안내	모집인원의 2~5배수선발 ·1명모집:5배수 ·2명모집:3배수 ·3명이상:2배수
↓			
면접 전형	① 직무면접(50%) + 직업기초면접(50%) + 가점 합산 고득점자순 ② 제출서류 확인(적부) - 필기전형 합격 시 안내된 제출서류 진위확인 및 지원자격 충족여부 등 검토 후 부적격자 불합격 처리	<input type="checkbox"/> 면접 일자 - <b>2025.06.03.(화)~04.(수) 中 1일</b> ※ 공인신분증 미소지 및 관련서류 미제출 시 응시불가 <input type="checkbox"/> 합격자 발표 - <b>2025.06.12.(목)</b> 17:00 이후 - 합격자 정보입력 향후일정 안내	모집인원의 1배수선발
↓			
신원 조사 · 연수	① 신원조사(적부) ② 연수 수료여부(적부)	<input type="checkbox"/> 연수원 입소일 - <b>2025.06.23.(월)</b> - 기초연수 관련 내용 추후 안내	연수평가결과 60점 미만 미수료 처리
↓			
수습 임용	<input type="checkbox"/> 수습기간 3개월 - 수습기간에 따른 사항은 내부규정을 따름	<input type="checkbox"/> 임용일자 - <b>2025.07.07.(월)</b>	-

### < 전형별 동점자 처리기준 (우선순위 순) >

- 필기전형 : 취업지원대상자(국가보훈) 우선적용 후 동점자 발생 시 동점자 전원 합격
- 면접전형 : ① 취업지원대상자(국가보훈) ⇨ ② 장애인 ⇨ ③ 직업기초면접점수 고득점자 ⇨ ④ 필기총점(가점 합산) 고득점자 ⇨ 이 경우에도 동점일 때는 동점자 전원 합격

### III 단계별 채용전형 안내

#### 1. 필기전형

- **인성검사** : 공사 인재상 부합여부, 가치관 등을 평가하여 필기전형 시 적격자를 선발하며, 적격자의 인성검사 결과를 직업기초면접 자료로 활용
- **NCS직업기초능력** : 업무수행에 필요한 의사소통, 수리, 문제해결, 자원관리, 정보 등의 능력을 평가하며, 특정유형의 단일한 형태의 검사 문항이 아닌 단문형/장문형, 연산형/자료분석형, 추론형/분석형 등 다양한 유형의 검사 문항 제시
- **직무수행능력** : 직무수행시 필요한 전공 관련 지식 평가 **첨부5**

**< 필기전형 과락기준(배수무관 불합격처리) >**

- NCS직업기초능력 **4할 미만** 또는 직무수행능력 **4할 미만** 시
- NCS직업기초능력 + 직무수행능력 합산 **평균 6할 미만** 시  
(단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 6할 미만 시)
- ※ (기록물관리) NCS직업기초능력 **6할 미만** 시

#### 2. 면접전형

- **직무면접(100점)** : 직무관련 제시된 주제 또는 상황에 대해 응시자 개인별 일정시간(약 20~30분)동안 워드프로세서 등을 활용하여 자료작성 후 주제 발표
- **직업기초면접(100점)** : 공사 핵심가치, 인성검사 결과 및 입사지원서(자기소개서 포함) 기반으로 개인별 직무를 수행하는데 필요한 기초적인 역량을 평가

**< 면접전형 과락기준(배수무관 불합격처리) >**

- 직업기초면접 **4할 미만** 또는 직무면접 **4할 미만** 시
- 직업기초면접 + 직무면접 합산 **평균 6할 미만** 시  
(단, 사회형평적 채용 우대 대상자는 가점합산 후 **6할 미만** 시)

#### 3. 결과발표 시 안내 사항

- 모든 점수는 소수점 셋째 자리에서 반올림처리

구분	필기전형	면접전형
합격자	• 면접일정 및 집합장소 • 면접전형 시 제출 서류 안내 등	• 연수원 입소일 및 준비물 • 합격자 사진등록 및 정보입력 등
불합격자	• 적격자에 한해 필기전형 점수공개 및 예비순번 부여	• 적격자에 한해 면접전형 점수공개 및 예비순번 부여

#### 4. 기초연수 안내

- **기초연수평가** : 사전 공지되는 기준에 따라 연수 평가 60점 미만 시 미수로 처리

#### IV 입사지원 시 유의사항

- 입사지원서의 작성 내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 사실 확인 등을 통해 검증 예정으로, **입증 가능한 사실만을 기재**
- 입사지원서의 **기재착오, 내용누락**으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이므로 유의하여 작성(어학성적 수험번호·시험일자 등, 생월일, 성명 등 주의)
- 본 채용공고 내 2개 이상의 모집분야 및 모집단위 **중복지원 불가**
- **모든 서류는 암호화 해제 필수**, 암호화된 서류 업로드 시 미제출로 간주 (건강보험자격득실확인서 자동암호화 주의)
- 접수마감 시간에는 동시접속에 의한 시스템 장애로 접수가 제한될 수 있으므로 주의

- 접수기간 연장불가
- 마감시간 이후에는 지원서 수정 및 확인 불가
- 수정 후 최종제출을 하여야 최종 지원된 것으로 간주

- 자기소개서 작성 시 본인의 자료를 공유하여 타인과 중복되는 사항이 발견되거나 지원자 개인정보 관리 미흡으로 타인과 동일한 입사지원서가 발견될 경우 부정행위로 간주되어 불이익을 받을 수 있으므로 주의

#### V 공인신분증 안내

- 각 전형 시 **사진·생월일·성명이 확인가능한 공인신분증** 반드시 지참 (모바일신분증, 학생증, 자격증 응시 불가)

##### < 공인신분증 >

주민등록증, 유효기간 만료 전 여권(주민등록번호 뒷자리포함), 운전면허증, 주민등록증 발급신청확인서, 국가보훈등록증

- ※ 단, 2007년 이후 출생자에 한해 **학생증, 청소년증, 청소년증 발급신청 확인서**를 신분증으로 인정하나, **생월일이 명기되어있고 사진이 부착된 것에 한정**
- ※ **신여권의 경우, 주민등록번호를 확인할 수 없어 여권 정보 증명서 필수 지참**

## VI 이의신청 및 채용서류 반환

### □ 불합격자 이의신청 절차

- 신청방법 : 전형별 불합격자 안내페이지에서 이의신청 절차공지
- 신청기한 : 전형별 합격자 발표 익일 17:00:00까지

### □ 채용서류의 반환

- 대상/서류 : 면접탈락자 / 면접 시 제출한 서류
- 접수 기간 : 최종합격자 발표일로부터 30일 이내
- 접수 절차 : **첨부2**의 양식 작성 후 공사 방문 제출, 혹은 recruit@kogas.or.kr 송부

## VII 블라인드 채용 안내 **첨부8**

- 본사이전 지역인재의 지역정보 입력은 지역인재 확인을 위한 자료이며, **평가 시 블라인드 처리**
- 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 성명, 성별, 연령, 학교명, 가족관계, 출신지역, 이전직장명 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의 (발견될 경우 면접전형 단계에서 임의로 블라인드 처리됨)
- 입사지원서 작성 시 입력하는 주민등록상 생월일은 각 채용전형 진행 시 본인 확인용도로만 활용
- 통합채용포털에 등록된 어학성적을 제출하는 경우 등록내역 조회를 위하여 생년정보를 추가로 입력하여야 하며, 자격요건 확인을 위한 용도로만 활용

## VIII 우대사항 및 제출서류

※ 입사지원 시 반드시 해당사항 입력 (미입력 시 우대불가)

대상	우대 요건	우대 내용	제출서류	비고	
고급자격증 보유자	◦ <b>첨부4</b> 참조	◦ 서류전형 여학생적 충족조건 면제 ◦ 필기전형 직무수행능력 만점의 10% 가점	관련 자격증	과락 시 미적용	
본사이전 지역인재	◦ <b>첨부3</b> 참조	◦ 단계별 합격인원이 목표 인원 미달 시 추가합격 <b>첨부3</b>	졸업(예정)증명서		
인턴수료자	◦ '24년 공사 체험형 인턴 수료자	◦ 필기전형 만점의 1% 가점	인턴 수료증		
사회형평적 우대사항	취업지원 대상자 (국가보훈)	◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	◦ 전형단계별 만점의 5% 또는 10% 가점	취업지원대상자증명서	1개 이상 과목 점수 4할미만 시 미적용
	장애인	◦ 「장애인복지법 시행령」에 따른 장애인 ◦ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 의한 상이등급 기준 해당자	◦ 전형단계별 만점의 10% 가점	장애인증명서 또는 국가유공자확인서(본인대상) 또는 보훈보상대상자확인서(본인대상)	
	저소득층	◦ 「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자	◦ 전형단계별 만점의 5% 가점	① 수급자증명서 ② 사회보장급여 결정통지서 각 1부	
		◦ 「한부모가족지원법」에 따른 지원대상자에 해당하는 기간이 접수마감일 기준 계속하여 2년 이상인 자		① 한부모가족증명서 ② 사회보장급여 결정통지서 각 1부	
	북한이탈주민	◦ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 해당하는 북한이탈주민		북한이탈주민등록확인서	
	다문화가족	◦ 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀		① 가족관계증명서(지원자 기준) ② 혼인관계 증명서(부모) ③ [대한민국 국적 취득 전 외국인등록사실증명서(부/모) 또는 ③ [대한민국 국적 취득 후 기본증명서(상세)(부/모(귀화 허가를 받은 자 명의)) 각 1부	
	경력단절 여성	◦ 「여성의 경제활동 촉진과 경력단절 예방법」에 해당하는 지원대상자 (출산/육아 사유로 6개월 이상 경제활동 중단한 여성)		① 건강보험자격득실확인서 ② 가족관계증명서 각 1부	
자립준비청년 (보호종료 아동)	◦ 「아동복지법」에 따라 보호조치가 종료되거나 해당 시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자 ( <u>2004.15 이후 퇴소/보호조치 종료</u> )	자립수당수급자 확인서 또는 보호종료확인서 사본			

- 우대사항은 중복적용 가능, 단, ①고급자격증은 최대 1개만 적용하며, 인턴수료자와 중복 우대 불가, ②사회형평적 우대사항은 중복 시 더 높은 가점 1개만 적용
- 사회형평적 우대사항은 모집단위별 모집인원이 4명 이상인 경우에 적용(단, 사회형평(장애/보훈) 모집단위는 4명 미만일 경우도 우대)
- 일반직(신입)에 지원한 취업지원대상자의 경우 가점에 따른 선발인원은 모집인원의 30퍼센트를 초과할 수 없으며, 모집인원이 4명 미만인 경우에는 응시자가 모집인원과 같거나 적을 경우 가점부여
- 증명서류는 면접전형 당일 제출하며 진위 확인을 위해서만 활용됨, 해당서류는 공고일(2025.04.01.)이후 발급분에 한하여 인정

## IX 예비합격자 운영 및 채용비위 피해자 구제방안

- **예비합격자 운영** : 단계별 성적순에 따라 적격자\* 전원 예비순번 부여
  - \* 적격자 : 과락, 자기소개서 불성실 작성자, 인성검사 불합격, 전형 결시, 서류 미제출 등 부적격 사유가 없는 자

### □ **입사포기자 발생 시 조치방법**

- 면접합격자 발표일로부터 임용일 전일까지 입사포기각서 **첨부6** 를 제출받은 경우 예비순번에 따라 추가합격 처리

#### < 입사포기각서 미제출, 제출지연 시 조치방법 >

입사포기각서를 제출받아 수리하는 것이 원칙임에도 불구하고, 미제출 또는 제출 지연으로 차순위 예비합격자에게 발생할 피해를 예방하기 위해 아래의 경우 각서 없이 입사포기처리 후 예비순번에 따라 입사 기회 부여

- 연수원 입소 일정 및 장소가 사전에 공지됐음에도 불구하고 무단불참 후 별도의 사유서 제출 없이 공지된 집합시간으로부터 6시간이 지난 경우
- 입사포기 의사를 밝혔음에도 불구하고 각서를 제출하지 않은 채, 의사표시 시점으로부터 6시간이 지난 경우

### □ **부정합격자 발생 시 조치방법**

- 허위서류제출, 부정청탁 등 채용비위로 인한 **피해자 발생 시** 해당채용 또는 공고일 기준 **5년간 구제**
- 채용비위 피해자 구제방안 : 전형단계별 피해상황 발생 시 예비순번에 따라 피해자에 연락·구제

- 필기전형 : 해당채용 또는 공고일 기준 5년 이내 차기 채용 동일분야에 면접 전형기회 부여(1회 限)
- 면접전형 : 채용비위 사실 확인 시 피해자는 즉시 면접심사에 추가합격 시키고 신원조사 등을 거친 후 최종합격 처리

- **입사지원서의 작성내용 또는 제출서류가 허위위조임이 판명되거나 고의로 누락** 추가한 사항이 확인될 경우, 또는 채용관련 **청탁, 비위연루, 필기, 면접전형 부정행위자는 불합격** 처리 및 향후 **5년간 우리 공사 입사지원이 제한**될 수 있음 (부정청탁으로 합격된 사실이 확인될 경우 합격을 취소하며 향후 5년간 공공 기관 채용 지원 제한 또한 입사 이후 적발 시 징계하고 또는 직권면직 처리)
- 채용비리 발생 시 국민신문고 또는 국민권익위원회 채용비리통합신고 센터 등을 통해 신고

## X 기 타

### □ 장애인 등 응시자 편의지원 제공 **첨부7**

- 장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류 상 본인의 편의제공 대상 여부, 편의지원 신청 가능 내용 및 증빙서류 필요여부 등 사전에 반드시 확인
- 편의지원 신청 응시자는 입사지원서 입력란에 본인의 장애유형·정도, 지원받고자 하는 편의제공 내용과 필요성 등을 구체적이고 명확하게 기재 (단, 시험당일 요청 시 지원이 어려울 수 있음)
- 의사진단서/소견서는 의료법 제3조에서 정한 **종합병원(또는 상급종합병원)**에서 해당 시험 접수마감일 기준 **2년 이내 발급 받은 원본만 인정**
- 편의지원 신청자는 관련 증빙을 추후 안내에 따라 반드시 제출

### □ 각종 증빙서류는 **관계기관에 사실여부를 확인하며, 관련정보를 예비 합격자 운영 기간 동안 관리하기 위해** 모든 지원자에게 조회에 필요한 개인정보 제공 동의를 받을 예정임

### □ 채용절차와 직무연관성 강화를 위해 2025년 하반기 이후 채용 시 **필기시험 일부 과목이 조정될 수 있음**

## XI 채용 문의

- 채용콜센터 : [02-6377-2522, 2523](tel:02-6377-2522) (운영시간 : 오전 9시 ~ 오후 6시)
- 채용홈페이지 : <https://kogas.saramin.co.kr> Q&A
- 중복 및 유사 질문이 많으므로 **채용공고를 충분히 숙지**바라며, 기타 의문사항은 **채용홈페이지의 채용 FAQ**를 참조

**첨부 1**

**한국가스공사 인사규정 제5조**

**제5조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계처분을 받은 때로부터 파면은 5년, 해임은 3년을 경과하지 아니한 자
8. 병역법에 의한 병역기피자
9. <삭제 2021.11.16.>
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 합격취소, 직권면직 또는 파면·해임된 후 5년이 경과하지 않은 자
12. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄

## 첨부 2

## 채용서류 반환청구서 양식

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

## 채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

한국가스공사 사장 귀하

## 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

## 첨부 3

## 본사이전 지역인재 채용 목표제

- **관련근거** : 『혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법』 제29조2 및 동법 시행령 제30조2
- **채용인원이 연 6명 이상인 모집단위에 한해 30% 채용목표제 적용**
  - 대상 : 최종학력 기준(대학원 이상 제외) 대구·경북지역 소재 고등학교 또는 대학<sup>1)</sup> 졸업(예정)자<sup>2)</sup>
- **우대내용** : 각 모집단위 전형별 지역인재 합격인원이 목표합격률(30%) 미달 시 **합격인원 외 추가 선발** (단, 커트라인 총점 -5점 미만자 제외)
  - ex) 필기합격자 커트라인 총점(직업기초능력+직무수행능력+가점) 80점일 경우
    - ☞ 채용 목표인원 미달 시 75점 이상부터 추가합격 대상으로 인정
- **추가합격자 선정기준**
  - 필기전형 : NCS직업기초능력(50%)+직무수행능력(50%)+가점 합산 고득점순
  - 면접전형 : 직업기초면접(50%)+직무면접(50%)+가점 합산 고득점순
  - ※ 지역인재 추가합격자 동점자 발생 시 동점자 처리 기준에 따름
- 본사이전 지역인재 해당자는 대구 또는 경북지역 학교 졸업(예정)자임을 **입사지원 시 반드시 입력(체크)**하여야 하며, 미입력 시 우대불가
- 본사이전 지역인재 학교에 해당하는 학교는 아래 설명 참조

1) 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교(단, 사이버대학은 제외)

2) 접수마감일(2024.05.28.)기준 졸업(예정)자에 한하며, '대학졸업예정자'란 최종학기 수강신청학점을 포함하여 졸업학점에 도달된 자로서 재학 중 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 접수마감일 기준 졸업예정증명서 발급이 가능해야하고, 면접전형당일 졸업예정증명서 제출이 가능한 자를 뜻함

< 이전지역 인재 설명 자료 >

공공기관이 이전한 지역의 광역시·도, 특별자치시, 특별자치도에 소재한 소정의 학교이며, 우리 회사는 대구 또는 경북에 소재한 대학 및 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자

적용예시		
6급 (대졸수준)	① 최종학력인 대구 및 경북 소재인 대학 졸업(예정)자 ② 최종학력이 대구 및 경북 소재인 고교 졸업(예정)자 ③ 대구 및 경북 소재 대학 졸업 후 다시 타 지역 소재 대학 졸업자 ④ 타 지역 소재 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정)자 등	대상
	① 대구 및 경북 소재 고교 졸업 후 타 지역 대학 졸업(예정)자 ② 타 지역 고교 졸업 후 대구 및 경북 소재 대학 재학/휴학/중퇴자 등	비대상
※ 대졸수준은 입사 후 처우수준을 의미하며, 학력에 관계없이 지원 가능		
7급 (고졸수준)	① 최종학력이 대구 및 경북 소재 고교 졸업(예정)자 ② 대구 및 경북 소재 고교 졸업 후 타 지역 대학 재학/휴학/중퇴자 등	대상

※ 대학졸업예정자는 4년제=8학기, 2년제=4학기 이상 등록하고, 최종학기 수강 신청 학점을 포함하여 졸업학점에 도달된 자로서 다음에 해당하는 경우

- ① 재학 중인 학교의 학칙에 따라 졸업 예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업 예정증명서 발급이 가능한 경우
- ② 이전 공공기관에서 요구하는 시점에 제출할 수 있는 경우

□ 이전지역 학교

- ① 「고등교육법」 제2조 각 호에 따른 학교로서 이전지역에 소재하는 대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학(사이버대학은 제외), 기술대학, 각종학교 등의 본교
- ② 「고등교육법」 제24조에 따른 분교 및 제2조 각 호에 따른 학교의 지방캠퍼스(이원화 캠퍼스)
  - \* 본교와 다른 이전지역에 분교 및 이원화 캠퍼스가 위치한 경우, 해당 캠퍼스가 위치한 시·도의 지역인재로 포함되며, 이 경우 이전지역에서 대학교를 졸업, 졸업예정인 것으로 확인이 가능하여야 함
  - \*\* 이전지역이 아닌 지역에 위치한 이원화 캠퍼스 중 본교가 이전지역에 위치한 경우에는 이원화 캠퍼스도 본교가 위치한 시·도의 지역인재로 포함
- ③ 「울산과학기술원법」에 따른 울산과학기술원, 「광주과학기술원법」에 따른 광주과학기술원, 「대구경북과학기술원법」에 따른 대구경북과학기술원 및 「한국과학기술원법」에 따른 한국과학기술원
- ④ 한국방송통신대학교의 지역대학 중 이전지역에 소재하는 지역대학은 이전지역 학교에 포함
- ⑤ 『초·중등교육법』 제2조제3호에 따른 고등학교·고등기술학교

□ 이전지역 학교 제외 대상

- ① 특별법으로 설치된 다음 학교
  - ㉠ 『경찰대학 설치법』에 의한 경찰대학(경기)
  - ㉡ 『사관학교 설치법』에 의한 육·해·공군사관학교(서울·경남·충북)
  - ㉢ 『국군간호사관학교 설치법』에 의한 국군간호사관학교(대전)
  - ㉣ 『육군3사관학교 설치법』에 의한 육군 제3사관학교(경북)
- ② 외국학교 및 지방에 있는 외국학교의 분교

□ 그 외의 이전지역 인재에 해당하는 경우

- ① 이전 지역인재 기준에 포함되지 않는 아래 학교를 최종적으로 졸업하거나 졸업예정인 사람 또는 열거된 학력을 보유한 사람은 해당 학력을 제외한 최종 학력이 이전지역 학교일 경우
  - ㉠ 「고등교육법」, 특별법 등 교육관계 법령에 규정된 대학원
  - ㉡ 「고등교육법」에 규정된 사이버대학
  - ㉢ 「평생교육법」에 규정된 평생교육기관
  - ㉣ 「독학에 의한 학위취득에 관한 법률」제6조에 의한 독학학위 취득자
  - ㉤ 「학점인정 등에 관한 법률」제9조에 의한 학위 취득자
- ② 학교 소재지가 변경된 경우
  - ㉠ 수도권 소재 학교 및 수도권을 제외한 지역소재 학교가 이전지역으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이전 졸업자는 이전 지역인재에서 제외
  - ㉡ 지방소재 학교가 수도권으로 이전하였거나 이전지역 밖으로 이전한 경우, 이전하는 시점 이후 입학자는 수도권 또는 이전지역 밖의 학교를 졸업하거나 졸업예정인 것으로 보아 이전 지역인재에서 제외

□ 이전지역인재 해당 여부 참고예시 사례

- ① 이전지역 대학교와 타 지역 대학교를 모두 졸업한 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 다시 서울소재 대학 졸업 ⇨ **이전지역인재 해당**
  - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역 대학 졸업(예정) ⇨ **이전지역인재 해당**
- ② 본교의 위치와 분교·지방캠퍼스의 위치가 다른 경우
  - 본교가 수도권에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 지방에 위치한 경우  
⇨ **분교·지방캠퍼스는 지역인재에 해당**
  - 본교가 지방에 위치하고, 분교·지방캠퍼스가 다른 지방에 위치한 경우  
⇨ **분교·지방캠퍼스는 해당 캠퍼스가 위치한 곳의 지역인재에 해당**
  - ※ 부산대 본교는 부산에 위치, 지방캠퍼스인 양산캠퍼스의 경우 경남에 위치하므로, 본교 학생은 부산, 양산캠퍼스 학생은 경남의 지역인재에 해당
- ③ 대학졸업 후 다른 대학에 재학중인 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 다시 타 지역 대학에 편·입학하여 재학중 ⇨ **이전지역인재 해당**
  - 타 지역 대학 졸업 후 다시 이전지역대학에 편·입학하여 재학중 ⇨ **이전지역인재 비해당**
  - ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 **이전지역 인재에 해당**
- ④ 한국방송통신대학교의 수강지역대학을 변경한 경우
  - 타 지역 대학에서 수강하다가 이전지역대학으로 수강지역 변경 ⇨ **이전지역인재 비해당**
  - 이전지역대학에서 수강하다가 타 지역 대학으로 수강지역 변경 ⇨ **이전지역인재 비해당**
- ⑤ 대학중퇴 후 다른대학에 재학 중인 경우
  - 이전지역 대학 중퇴 후 다시 타지역 대학에 편·입학하여 재학중 ⇨ **이전지역인재 비해당**
  - 타 지역 대학 중퇴 후 다시 이전지역 대학에 편·입학하여 재학중 ⇨ **이전지역인재 비해당**
  - ※ 다만, 이전지역 대학에 편·입학하여 졸업한 후에는 이전지역 인재에 해당
- ⑥ 경찰대학·사관학교를 중퇴한 경우
  - 이전지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 ⇨ **이전지역인재 해당**
  - 타 지역 소재 고등학교 졸업 후 경찰대학·사관학교 중퇴자 ⇨ **이전지역인재 비해당**
- ⑦ 대학 졸업 후 대학원을 재학 또는 졸업한 경우
  - 이전지역 대학 졸업 후 타 지역 소재 대학원 재학 또는 졸업 ⇨ **이전지역인재 해당**
  - 타 지역 소재 대학 졸업 후 이전지역 대학원 재학 또는 졸업 ⇨ **이전지역인재 비해당**

**첨부 4**

**고급 자격증**

**자격증 인정기준**

- 접수마감일 기준 최종합격하여 자격을 취득한 경우에 한해 인정

**사무직군**

- 변호사(해외변호사 포함), 세무사, 변리사\*, 공인회계사(AICPA 포함), 공인노무사, 법무사

**기술직군**

- 모집단위 해당 기술사, 기능장, 변리사\*

모집단위	기술사	기능장
기계/ 기계(장애)	가스, 건설기계, 공조냉동기계, 기계, 기계안전, 비파괴검사, 산업기계설비, 소방, 소음진동, 용접	가스, 건설기계정비, 기계 가공, 배관, 에너지관리, 용접
전기/ 전기(장애)	가스, 건축전기설비, 산업계측제어, 소방, 전기 안전, 전기응용, 전자응용	가스, 전기, 전자기기
토목	건설안전, 측량 및 지형공간정보, 토목구조, 토목시공, 토질 및 기초, 토목품질시험	-

\* 변리사 자격은 모집단위 무관 공통 우대 적용

**첨부 5**

**직무수행능력평가(전공) 출제범위**

구분		출제 범위
사무직군 (6급)	경영	경영학원론, 재무관리, 마케팅, 조직론, 인사론, 재무회계, 관리회계 등
	경제	경제학원론, 미시경제, 거시경제, 국제경제, 계량경제, 화폐금융, 재정학, 경제정책 등
	기록물관리	※ 직무수행능력평가 미 실시
기술직군 (6급)	기계	고체역학, 열역학, 동역학, 유체역학, 재료와 제조공정, 기계시스템 해석, 열전달, 수치해석, 진동공학 등
	전기	전자기학, 회로이론, 신호 및 시스템, 전자회로, 제어공학, 전기기기 및 제어, 전력전자공학 등
	토목	토목시공학, 토질 및 기초, 철근 및 P.S.콘크리트공학, 응용역학, 측량학 등

※ 난이도

- 6급 : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 수준 이상

첨부 6

입사포기 각서 양식

입사포기 각서

- 성 명 :
- 생 월 일 :
- 지원 분야 :
- 수험 번호 :

위 본인은 귀사의 2025년 일반직 상반기 신입 채용에 지원하여 합격을 통보 받은 바 있으나, 다음과 같은 사유로 입사를 포기하고자 입사포기각서를 제출하며, 본 각서 제출 후 어떠한 이의도 제기하지 않겠습니다.

※ 사유 :

2025년 월 일

성명 : \_\_\_\_\_ (인)

한국가스공사 사장 귀하

첨부 7

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류			필기전형		
장애유형 및 정도		필기시험		비고	
		편의지원 내용	증빙서류		
지체 장애인	상지	공통	·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	
		장애정도가 심한 장애인	·시험시간 연장(선택형 1.5배) ·[선택형 시험]답안지 대필	-	기존 1~3급
		장애정도가 심하지 않은 장애인	·공통 편의지원 내용만 신청가능	-	기존 4~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	기존 1~6급
뇌병변 장애인	공통		·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용 ·별도시험실 배정(좌석간격 조정)	-	
	장애정도가 심한 장애인		·시험시간 연장(선택형 1.5배) ·[선택형 시험]답안지 대필	기존 1~3급	
	장애정도가 심하지 않은 장애인 중 시간연장 필요성을 인정받은 사람			의사 진단서 (원본)	기존 4~6급
	장애정도가 심하지 않은 장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능	-	
시각 장애인	공통		·확대문제지, 확대답안지, 보조공학기기 지참 허용	-	
	장애정도가 심한 장애인	·좋은눈의 시력이 0.04이하인 사람	·시험시간 연장(선택형 1.5배)	-	기존 1~2급
		·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 5도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람		-	기존 3급 2호
		·좋은 눈의 시력이 0.06이하이거나 두 눈의 시야가 각각 방향에서 5도 이하로 남은 사람		-	기존 3급 1,2호
	장애정도가 심하지 않은 장애인	·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람 중 점자사용 필요성을 인정받은 사람	·시험시간 연장(선택형 1.5배)	의사진단서 (원본)	기존 4급 2호
		·두 눈의 시야가 각각 모든 방향에서 10도 이하로 남은 사람		-	
		·좋은눈의 시력이 0.2이하인 사람		-	기존4,5급 1호
		·나쁜눈의 시력이 0.02이하이고 좋은 눈의 교정 시력이 0.3이하인 사람		의사진단서 (원본)	기존6급 중 좋은 눈 시력 0.3이하
		·위 조건 외의 시각장애인		·공통 편의지원 내용만 신청가능	-
	청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		·서면자료 제공 ·보조공학기기 지참 허용	기존 2~6급

\* 확대문제지 : A3 규격의 118%(14point)  
\* 확대답안지 : A3 규격의 표기형과 기입형 총 2종류 중 택1

장애유형별 편의지원 내용 및 증빙서류			면접전형
장애유형 및 정도		편의지원 내용	비고
지체 장애인	상지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	기존 1~6급
	하지	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인	
뇌병변 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		기존 1~6급
시각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		기존 1~6급
청각 장애인	장애정도가 심한 장애인/ 심하지 않은 장애인		기존 2~6급

\* 면접시험 편의지원은 필기시험 편의지원 시 제출한 증명서 혹은 진단서의 내용을 기준으로 지원여부를 결정

**첨부 8**

**블라인드 채용 안내**

□ **블라인드 채용**

- 채용과정에서 **편견이 개입될 수 있는 항목**(성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계, 나이 등)에 대해 **입사지원서 상 기재란이 없으며, 자기소개서 작성 및 면접 답변시 언급 금지**

□ **블라인드 항목(작성금지 항목)**

- **개인신상정보** : 성명, 생년월일, 신체조건, 주소, 출신지, 가족관계, 출신학교 등  
- 장애 · 보훈 · 지역인재 등 우대가점 관련 항목은 해당여부만 체크
- **경력 사항** : 이전직장명에 대한 직접적인 언급 금지  
- 경력직의 경우, 경력과 관련한 사항(회사명, 근무부서, 학력 등)은 예외

□ **자기소개서 작성 및 면접전형 시 블라인드 처리 위반사례**

구분	위반사례
성명	▶ “제 이름은 홍길동입니다” (성명 작성 및 언급 금지)
성별	▶ “저는 남중남고를 나와서....” (성별을 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
연령	▶ “저는 한국가스공사가 10주년이 되던 해 태어났습니다” (연령을 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
학교명	▶ “관악산 아래 위치한 학교를 다니면서” (학교를 유추할 수 있는 문구 작성 및 언급 금지)
가족관계	▶ “한국가스공사에서 부장으로 근무하고 계신 아버지” (가족 및 친인척의 신분 작성 및 언급 금지)
출신지역	▶ “대구에서 태어나 자라왔습니다” (출신지역 작성 및 언급 금지)
이전직장명	▶ “저는 이전에 한국가스공사에서 3년 간 근무했습니다” (이전직장명 작성 및 언급 금지)

**첨부 9**

**자기소개서 항목 및 불성실 작성 기준**

□ 자기소개서 항목

- ① **(지원동기)** 자신의 지원분야에 전문성을 높이기 위한 노력(구체적 과정, 경험 등 포함)과 이를 잘 수행할 수 있다고 생각하는 이유를 담아 지원동기를 작성해 주십시오. 또한 과거의 교육과정이나 경력들이 지원분야 업무와 어떤 관련성이 있는지와 그러한 전공지식·기술 및 경험들이 실제 업무수행에 어떤 방식으로 도움을 줄 수 있는지 구체적으로 기술해 주십시오. **(약 1,000 byte)**

---

- ② **(조직협업능력)** 조직 또는 팀의 공동 목표를 달성하는 과정에서 자신과 의견이 다른 사람과 갈등이 발생했던 사례를 작성하고 갈등을 해결하기 위해 상대방을 설득했던 구체적인 행동을 기술해 주십시오. **(약 1,000 byte)**

---

- ③ **(갑질인식)** 직원으로서 상호 존중하는 자세를 갖고 갑질근절 문화 확립을 위해 노력해야 하는 이유를 본인의 경험을 중심으로 기술해 주십시오. **(약 1,000 byte)**

---

- ④ **(관련분야 이해도)** 최근 에너지분야 이슈 중 중요하다고 생각되는 한가지를 선택하고 이에 관한 자신의 견해를 기술해 주시기 바랍니다. **(약 1,500 byte)**

---

- ⑤ **(KOGAS 핵심가치)** KOGAS의 핵심가치 및 이에 기반한 인재상은 다음과 같습니다.

핵심 가치	기반 역량		신인재상
안전 우선	책임감, 안전의식, 고객우선	→	<b>‘책임 실천인’</b> <u>주인의식을 가지고 자신의 일을 완수하며, 안전우선 ESG 가치 실현을 책임감 있게 실천하는 인재</u>
미래 주도	전문성, 미래지향, 변화와 혁신	→	<b>‘혁신 전문인’</b> <u>최고의 전문성 기반으로 급변하는 기업환경 변화를 통찰하고 혁신하여 기업의 미래성장을 주도하는 인재</u>
열린 사고	창의력, 도전의식, 존중	→	<b>‘도전 실행인’</b> <u>열린 사고로 새로운 가능성에 끊임없이 도전하고 실행하여 반드시 목표를 달성하는 인재</u>
소통 협력	신뢰, 소통·협업 능력	→	<b>‘소통 협력인’</b> <u>상호신뢰관계를 바탕으로 적극적으로 소통하고 협업하여 조직의 공동목표 달성을 견인하는 인재</u>

위 네 가지 중에서 본인의 역량과 부합하는 한 가지 항목을 선택하여 타인과 차별화될 수 있는 본인의 핵심역량을 구체적 경험을 바탕으로 기술하여 주십시오. 또한 지속가능한 에너지 기업으로서 KOGAS가 나아가야 할 방향도 함께 고려하여 입사 후 실천할 목표 및 자기개발 계획에 대해 구체적으로 기술해 주십시오. **(약 1,500 byte)**

※ 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 불이익을 받을 수 있음을 알려드립니다.

□ 자기소개서 불성실 작성 기준

구 분	심사 기준
공란/글자수 미충족	▶ 문항 중 한 항목 이상 미기재 혹은 문항당 25% 미만 기재 (글자 수 기준, 띄어쓰기 포함)
동일/유사 항목 붙여넣기	▶ 문항 중 두 항목 이상의 내용이 90% 이상 동일한 경우 (글자 수 기준, 띄어쓰기 포함)
질문과 무관한 내용 작성	▶ 무의미한 글자의 나열 (ex. ㅋㅋㅋㅋㅋ) ▶ 신문 기사, 노래 가사 등 질문과 전혀 무관한 내용 작성하는 경우
동일 단어/문장 반복	▶ 한 항목 이상 특정 문장 또는 단어만을 반복하는 경우 (ex. 한국가스공사, 한국가스공사 / 저는 000입니다. 저는 000입니다.)
타 기관명 기재	▶ 자기소개서 내용이 타 기관에 대한 입사 지원 내용일 경우 (타 기관명 기재는 블라인드와 관련된 사항임을 유의(이전직장명 등))

※ 자기소개서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력되지 않도록 유의하시기 바라며, 발견될 경우 면접전형 단계에서 불이익을 받을 수 있음을 알려드립니다.