

## 아리랑국제방송 채용광고문

아리랑국제방송은 한국을 대표하는 글로벌 방송으로서 전 세계를 대상으로 TV와 Radio를 통해 한국에 대한 국제사회의 올바른 이해 증진과 지구촌을 더욱 가깝게 만드는 일에 힘쓰고 있습니다. 그 역할을 함께 해 나갈 참신하고 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2025년 7월 7일  
아리랑국제방송(국제방송교류재단) 사장

## 1 모집 부문 및 인원

구분	모집 부문				직급	채용인원	비고
일반	방송	보도기자	정규직	신입	5급	3명	※ 이중 지원 불가
		방송 PD				2명	
일반 (제한경쟁)	전산	정보화	정규직	경력	4급	1명	

## 2 모집 내용

## □ 서류 접수 및 지원 방법

- 접수기간 : 2025년 7월 7일(월) ~ 2025년 7월 21일(월) 18:00 마감
- 접수방법 : 인터넷 온라인 접수 ☞ <https://arirang.recruiter.co.kr>
  - 아리랑국제방송 홈페이지 [www.arirang.com](http://www.arirang.com) 의 「Job Announcement」
  - 우편 또는 방문접수 불가

※ 기한이 임박하면 접수가 원활하지 않을 수 있으니 여유를 두고 접수하시기 바라며, 해당사유로 제출하지 못할 경우 재단은 책임을 지지 않음.

## □ 자격 요건

모집 부문	자격요건
※ 공 통	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 학력, 연령, 성별 제한 없음</li> <li>■ 직무기술서 상의 능력을 보유한 자</li> <li>■ 국제방송에 대한 열정과 도전정신을 소유한 자</li> </ul>

모집 부문	자격요건
보도기자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직무기술서 상의 능력을 보유한 자</li> <li>- 영어 및 한국어 구사가 모국어 수준인 자</li> </ul>
방송 PD	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 직무기술서 상의 능력을 보유한 자</li> <li>- 영어방송 연출에 필요한 언어(어학) 능력</li> </ul>
정보화 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 관련 경력 <b>만 3년 이상</b>인 자</li> <li>- ERP/그룹웨어 등 정보시스템 개발 또는 정부 정보화 업무 실무 경력</li> <li>- Linux/Unix 환경에 대한 이해 및 운영 경험</li> <li>■ <b>정보처리기사 자격 소지자</b></li> <li>- 아래 자격 중 하나 이상에 해당하는 자 우대(우대가점 아님)</li> </ul> <div style="border: 1px dashed gray; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 웹어플리케이션 프로그래밍(JAVA) 관련 자격증(OCJP, OCAJP, OCPJP) 소지자</li> <li>* DBMS(ORACLE/MSSQL/MYSQL 등) 관련 자격증(OCA, OCP, ADSP, ADP, SQLD) 소지자</li> </ul> </div>

※ 모집 부문별 직무기술서는 붙임 파일 참조

## □ 결격 사항

구분	관련 내용
결격내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 국제방송교류재단 인사규정 제 8조(결격사유)에 해당되는 자</li> <li>■ 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자</li> <li>■ 해외여행에 결격사유가 있는 자</li> </ul>

### 국제방송교류재단 인사규정

**제8조(결격사유)** 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
5. 재단 또는 종전 근무처에서 징계에 의하여 해고를 당한 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 병역법에 의한 병역을 기피한 자
8. 전염병, 정신병 또는 근무로 인하여 병세가 악화될 질병에 걸린 자
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 재단 채용시험에서 부정 행위를 하여 응시자격이 박탈된 자
11. 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자
12. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률

**제82조(비위면직자 등의 취업제한)** ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다. <개정 2016. 3. 29., 2022. 1. 4.>

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 "비위면직자등"이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다. <신설 2016. 3. 29., 2022. 1. 4.>
  1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등(다음 각 목의 법인 등을 포함한다)
    - 가. 「변호사법」 제40조에 따른 법무법인, 같은 법 제58조의2에 따른 법무법인(유한), 같은 법 제58조의18에 따른 법무조합 및 같은 법 제89조의6제3항에 따른 법률사무소
    - 나. 「공인회계사법」 제23조제1항에 따른 회계법인
    - 다. 「세무사법」 제16조의3제1항에 따른 세무법인
    - 라. 「외국법자문사법」 제2조제4호에 따른 외국법자문법률사무소
    - 마. 삭제 <2022.1.4>
    - 바. 삭제 <2022.1.4>
    - 사. 「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」, 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 각급 사립학교 및 「사립학교법」에 따른 학교법인으로서 공공기관에 해당하지 아니하는 기관
    - 아. 「의료법」 제3조의3에 따른 종합병원과 종합병원을 개설한 같은 법 제33조제2항제3호에 따른 의료법인 및 같은 항 제4호에 따른 비영리법인
    - 자. 「사회복지사업법」 제2조제3호에 따른 사회복지법인 및 같은 조 제4호에 따른 사회복지시설을 운영하는 비영리법인
  4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)
- ③ 제2항의 취업제한기간은 다음 각 호의 구분에 따른 날부터 기산한다. <신설 2022. 1. 4.>
  1. 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우: 퇴직일
  2. 300만원 이상 벌금형의 선고(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다)를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
  3. 자격정지 또는 자격상실 형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
  4. 금고형 또는 징역형의 선고를 받은 경우: 그에 대한 집행이 종료(집행이 종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)된 날 또는 사면 형 집행을 면제 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날 중 빠른 날
  5. 금고형 또는 징역형의 집행유예 선고를 받은 경우: 그에 대한 판결이 확정된 날
  6. 사형의 선고를 받은 경우: 사면 등으로 집행을 받지 아니하기로 확정된 날
- ④ 제2항에 따른 취업 여부를 판단하는 경우 「상법」에 따른 사외이사나 고문 또는 자문위원 등 직위나 직책 여부 또는 계약의 형식에 관계없이 취업제한기관의 업무를 처리하거나 조언·자문하는 등의 지원을 하고 주기적으로 또는 기간을 정하여 그 대가로서 임금·봉급 등을 받는 경우에는 이를 취업한 것으로 본다. <신설 2016. 3. 29., 2022. 1. 4.>
- ⑤ 「공직자윤리법」 제17조제2항, 제3항, 제5항 및 제8항은 제2항제3호에 따른 퇴직 전 소속 부서 또는 기관의 업무와 영리사기업체 등 사이의 밀접한 관련성의 범위에 관하여 이를 준용한다. <개정 2016. 3. 29., 2022. 1. 4.>
- ⑥ 공공기관의 장은 비위면직자등에게 제2항에 따라 취업제한기관에 취업할 수 없다는 사실을 지체 없이 안내하여야 한다. <신설 2022. 1. 4.>

## □ 우대(가점) 사항

구분	가점	내용
취업지원 대상자 (보훈)	5~10% (전형단계별)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의 9에 의한 취업지원대상자 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조의 취업지원대상자 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제24조에 의한 취업지원대상자
장애인	5% (서류, 종합면접)	「장애인복지법」 제2조, 제46조에 따른 장애인 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
비수도권 지역인재	2% (서류)	(신입직 채용만 해당) 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
공공기관 청년인턴	2% (서류)	(신입직 채용만 해당) 2023년 이후 '공공기관'에서 (체험형 또는 채용형) 청년인턴 근무 5개월 이상인 자

\* 우대 조건이 중복되는 경우, 유리한 1개 사항만 인정함.

\* 취업지원대상자(보훈) 우대가점의 경우, 관련 법령에 따라 모집부문별 4명 이상을 채용하는 경우에만 가점을 부여함.

## □ 제출 서류

○ 공 통 : (국문) 입사지원서 및 자기소개서(온라인 작성)

○ 보도기자 : (영문) 자기소개서(자유양식 작성, 별도 파일 첨부)

\* 보훈 및 우대가점자의 경우, 서류심사 후 우대가점 반영을 위해 개인정보를 블라인드 처리한 증명서를 제출해야하니 미리 증명서를 준비하시기 바랍니다.

\* 종합면접 대상자의 경우, 가점서류를 포함하여 제출 서류 상 기재된 학력, 경력, 자격 사항 등의 증명서 원본 일체를 제출해야 합니다.

### ※ 작성시 유의사항

- 자기소개서 및 역량기술서는 지원 직무와 관련한 경험 및 경력사항을 중심으로 작성합니다. (출신학교 기재 금지, \*\*\*\* 블라인드 처리 작성)
- 근무경력은 경력증명서와 4대 보험 자격득실확인서 중 1종으로 확인이 가능한 경력만 작성합니다.
- 지원서 접수를 위한 전자메일 주소에 학교, 회사명 등의 도메인 의도적 사용 금지합니다.
- 입사지원서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 가족관계(학력, 지위, 재산) 등의 사항과 채용절차의 공정화에 관한 법률 제4조의 3에서 수집 요구하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보(신체조건, 출신지역, 학력, 혼인여부, 재산, 직계 존비속 및 형제자매의 직업 또는 재산 등)를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

### ※ 증명서 사전 구비 안내(서류접수 마감일 기준 3개월 이내 발행본만 인정)

- 가점대상(보훈 · 장애인 · 지역인재 · 공공기관 청년인턴 등)의 경우, 해당자는 입사지원서 상에 반드시 기입하며, 허위 기재, 연락 불가능, 공지 미확인 및 기재 누락 등에 따른 불이익은 본인의 책임으로 합니다. 서류접수 이후 우대가점에 대한 확인 절차가 있으니 해당 증명서를 미리 구비해 놓으시기 바랍니다.

(25.07.22(화) ~ '25.07.24(목) 예정)

- 위 증명서는 가점 부여를 위한 진위여부 확인용으로 사용하며, 심사 자료로 제공되지 않습니다. 아리랑국제방송은 블라인드 채용을 준수합니다.

※ '채용절차의 공정화에 관한 법률' 제11조에 따라 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 채용 서류의 반환을 청구하는 경우 반환 가능함. 단, 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않으며, 채용여부가 확정된 날 이후 60일 동안 반환 청구가 없을 경우 제출 서류는 파기함.

## □ 전형 절차(보도기자)

※ 하기 일정은 채용 진행 사정에 따라 변경될 수 있으며, 홈페이지를 통해 사전 공지합니다.  
 ※ 전형별 합격자에 대하여 전형 일정 등 별도 통보하오니 확인 바랍니다.

<b>NCS 기반 블라인드 입사지원서 접수</b>	▶	<b>서류심사 합격자 발표</b>	▶	<b>필기시험 / 카메라테스트 및 실무면접</b>	▶	<b>종합면접 대상자 발표</b>	▶
'25.07.07(월) ~07.21(월) 18:00 / 15일간		'25.08.01(금) 18:00		'25.08.08(금) ·오전 (필기) ·오후(카메라, 면접)		'25.08.19(화) 18:00	
<b>AI역량검사(온라인)</b>	▶	<b>종합면접(최종)</b>	▶	<b>최종합격자 발표</b>	▶	<b>임용일</b>	
'25.08.20(수)~ 08.22(금) 24:00		'25.09.10(수)		'25.09.19(금) 18:00		'25.10.01(수)	

- ① **서류심사** : 자기소개서, 지원동기 및 직업관, 직무수행능력, 발전성 등
- ② **필기시험** : 국·영문 기사화, 시사상식, 논술(영어)
- ③ **카메라테스트 및 실무면접** : 영어 Reading, 영어인터뷰, 전문지식, 태도 등
- ④ **AI역량검사(면접 참고자료)** : 게임 형식의 AI면접 진행  
(성과능력지수, 조직적합지수, 관계역량지수, 호감지수) / ※ **'웹캠' 개인별 준비**
- ⑤ **종합면접** : 전문성, 창의성, 적극성, 태도 등

## □ 전형 절차(방송 PD)

※ 하기 일정은 채용 진행 사정에 따라 변경될 수 있으며, 홈페이지를 통해 사전 공지합니다.  
 ※ 전형별 합격자에 대하여 전형 일정 등 별도 통보하오니 확인 바랍니다.

<b>NCS 기반 블라인드 입사지원서 접수</b>	▶	<b>서류심사 합격자 발표</b>	▶	<b>필기시험 /합격자 발표</b>	▶	<b>실무면접 /합격자 발표</b>	▶
'25.07.07(월) ~07.21(월) 18:00 / 15일간		'25.08.01(금) 18:00		'25.08.08(금) 오전 /08.19(화) 18:00		'25.08.27(수) /09.02(화) 18:00	
<b>AI역량검사(온라인)</b>	▶	<b>종합면접(최종)</b>	▶	<b>최종합격자 발표</b>	▶	<b>임용일</b>	
'25.09.03(수) ~ '25.09.05(금) 24:00		'25.09.11(목)		'25.09.19(금) 18:00		'25.10.01(수)	

- ① **서류심사** : 자기소개서, 지원동기 및 직업관, 직무수행능력, 발전성 등
- ② **필기시험** : **NCS기반 직업기초능력평가**  
- 방송PD(의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력, 직무지식(영어))
- ③ **실무면접** : 직무기반 직무수행능력 심층인터뷰(전문성, 직무관련 특수요건 등)  
- 방송PD의 경우, 과제 제시형 프리젠테이션 및 영어 인터뷰 포함
- ④ **AI역량검사(면접 참고자료)** : 게임 형식의 AI면접 진행  
(성과능력지수, 조직적합지수, 관계역량지수, 호감지수) / ※ **'웹캠' 개인별 준비**
- ⑤ **종합면접** : 전문성, 창의성, 적극성, 태도 등

## □ 전형 절차(정보화)

※ 하기 일정은 채용 진행 사정에 따라 변경될 수 있으며, 홈페이지를 통해 사전 공지합니다.  
 ※ 전형별 합격자에 대하여 전형 일정 등 별도 통보하오니 확인 바랍니다.

NCS 기반 블라인드 입사지원서 접수	▶	서류심사 발표	▶	실무면접	▶	종합면접 대상자 발표	▶
'25.07.07(월) ~07.21(월) 18:00 / 15일간		'25.08.01(금) 18:00		'25.08.26(화)		'25.09.02(화) 18:00	
SI역량검사(온라인)	▶	종합면접(최종)	▶	최종합격자 발표	▶	임용일	
'25.09.03(수) ~ '25.09.05(금) 24:00		'25.09.11(목)		'25.09.19(금) 18:00		'25.10.01(수)	

- ① **서류심사** : 자기소개서, 지원동기 및 직업관, 직무수행능력, 발전성 등
- ② **실무면접** : 직무기반 직무수행능력 심층인터뷰(전문성, 직무관련 특수요건 등)
- ③ **SI역량검사**(면접 참고자료) : 게임 형식의 SI면접 진행  
(성과능력지수, 조직적합지수, 관계역량지수, 호감지수) / ※ '웹캠' 개인별 준비
- ④ **종합면접** : 전문성, 창의성, 적극성, 태도 등

## □ 전형별 합격자 배수

연번	구분	모집 부문	채용 인원	전형 구분 (단위: 명)			
				서류전형	필기전형	실무면접	종합면접
1	A-0000	보도기자(신입)	3명	지원자	10배수(30)		3배수(9)
2	B-0000	방송PD(신입)	2명	지원자	30배수(60)	7배수(14)	3배수(6)
3	C-0000	정보화(경력)	1명	지원자	-	10배수(10)	5배수(5)

## □ 근무 조건

- 직종 : 정규직
  - ※ 신입의 경우, 3개월의 수습기간을 둠
- 보수 : 재단 내부규정에 따름
- 근무지 : 서울시 서초구 남부순환로 2351(서초동) 아리랑국제방송

### 3 기타 사항

- 가. 재단 채용시험에서 부정행위를 하여 응시자격이 박탈된 자는 지원할 수 없음.
- 나. 채용 계획은 아리랑국제방송 내부 사정에 의해 관련 규정에 근거한 절차에 따라 일부 변경될 수 있음.
- 다. 응시원서 기재 착오 및 누락, 우대가점 증빙 미제출 등으로 인한 불이익은 당사자 책임으로 하며, 제출서류의 기재 내용이 허위로 판명되거나 채용 결격사유 발생 시 임용된 경우라도 합격을 취소할 수 있음.
- 라. 최종 합격자의 입사포기 시, 차순위 예비합격자를 최종 합격 처리할 수 있음.
- 마. 적임자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음.
- 바. 외국 국적자의 경우, 국내 취업비자를 취득하지 못할 경우 최종 합격을 취소할 수 있음.
- 사. 최종 합격자는 채용 시점부터 정상 출근이 가능해야 하며, 기타 사정에 따른 일정 변경 시 협의하여 결정함.
- 야. 재단은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사 청탁을 받지 않으며, 부정 합격(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 재산상의 이익제공 등의 부정행위로 인한 합격)이 적발될 경우, 임용된 이후라도 임용이 취소되고 재단 채용시험 응시자격이 박탈될 수 있음.
- 자. 동점자 처리는 채용관리내규 제15조(합격자 선정)에 따름.
  - 각 전형단계에서 2인 이상 동점자가 있을 경우에는 선발예정인원과 상관없이 모두 합격자로 하며, 최종합격자 결정시 2인 이상 동점자가 있을 경우에는 다음 각 호의 순서에 따라 합격자를 결정한다.
    1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 보훈관계법률에 따른 취업지원대상자
    2. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인
    3. 직전 전형 단계의 고득점자
- 차. 채용비리 등 피해발생 시 채용담당자를 통해 채용 이의신청 서식으로 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 이의신청할 수 있음.
- 타. 아리랑국제방송(국제방송교류재단)에 관한 정보는 홈페이지를 참조 (<https://www.arirang.com>)
- 파. 국가직무능력표준(NCS)에 관한 세부 정보는 관련 홈페이지를 참조 (<https://www.ncs.go.kr>)

## 5 문의처

---

□ 아리랑국제방송 채용 담당자

- 전화 : (02)3475-5215, 216
- 팩스 : (02)3475-5467
- 주소 : 서울시 서초구 남부순환로 2351(서초동) 아리랑국제방송
- 아리랑국제방송 홈페이지 : <https://www.arirang.com>
- 채용페이지 : <https://arirang.recruiter.co.kr>
- 이메일 : [recruit@arirang.com](mailto:recruit@arirang.com)