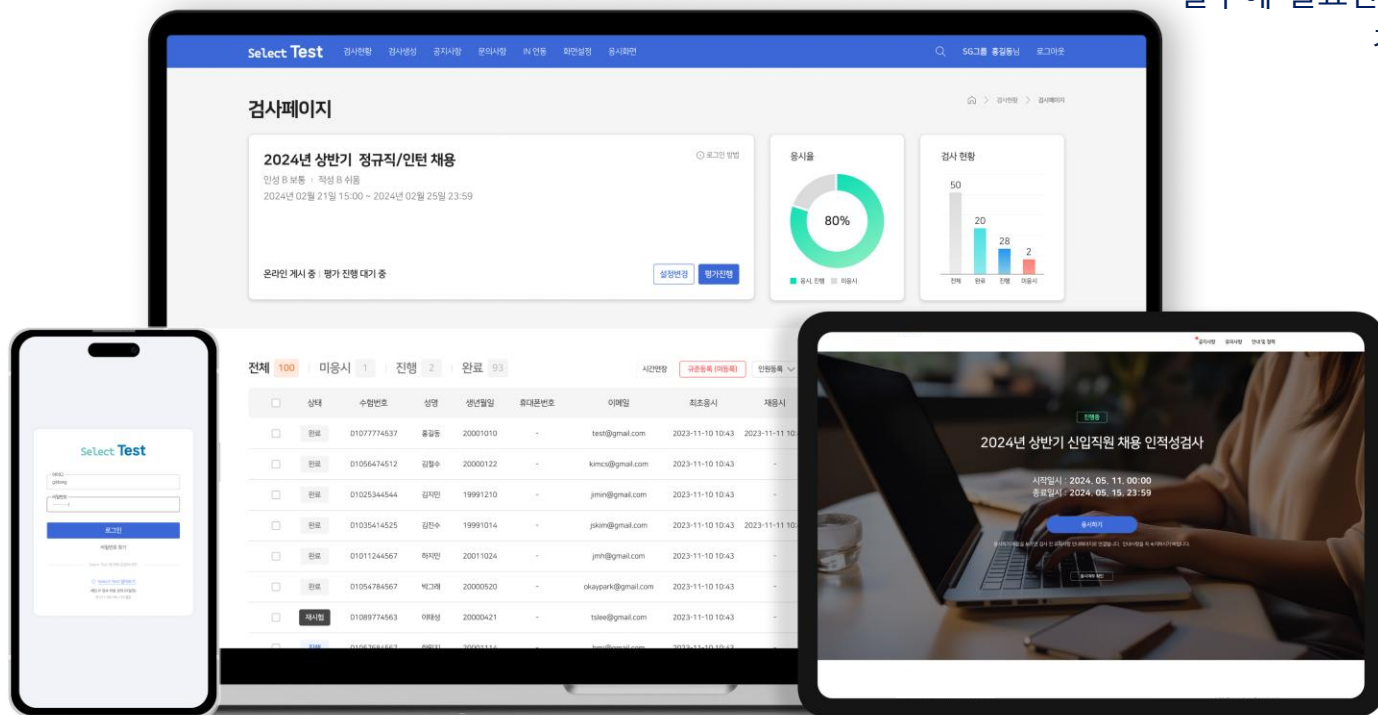


온라인 인적성검사 플랫폼

# Select Test

# 조직 심리이론에 초점을 맞춘 정통파 인적성검사 플랫폼

실무에 필요한 능력 측정 및 조직에 적합한 맞춤형 인재를 공정하게 측정하여  
검증된 심리이론을 기반으로 한 채용에 적합한 인적성검사 제공



온라인 인적성검사 플랫폼

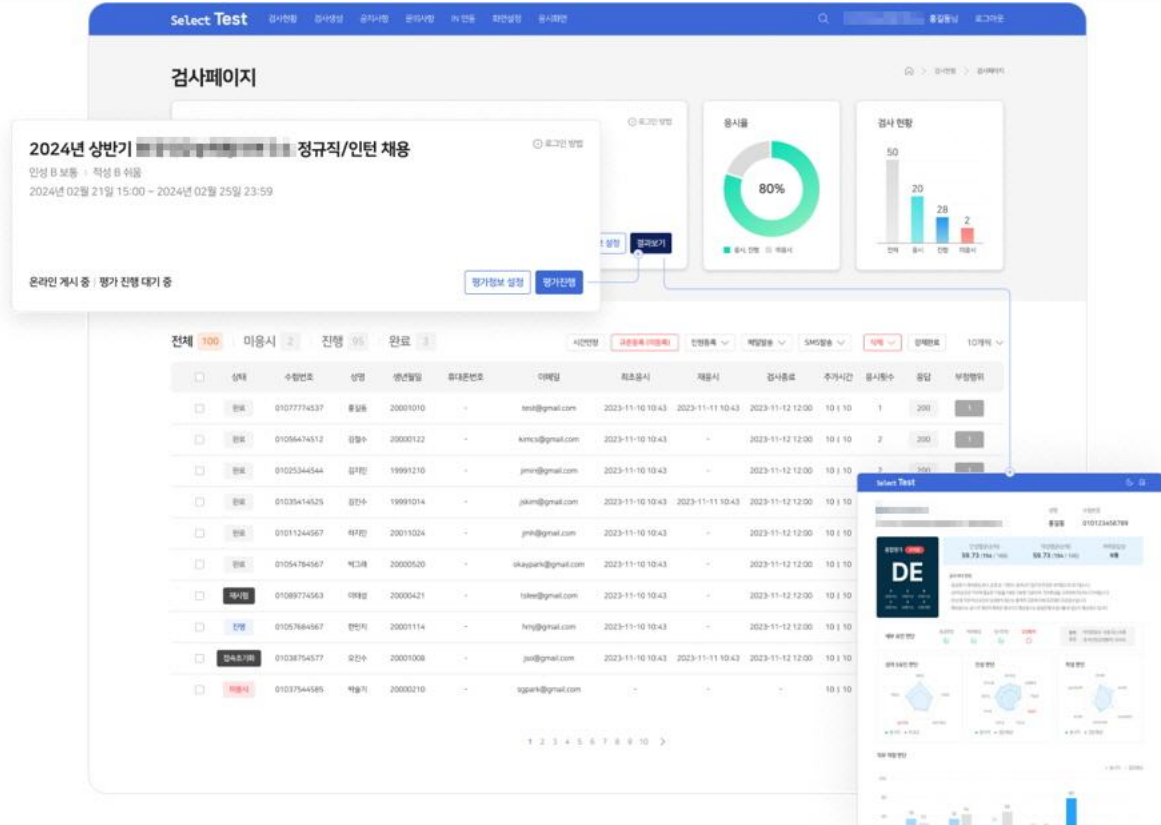
## Select Test

NEW

## 검사 관리에 최적화된 직관적이고 효율적인 UI

인사담당자는 직관적인 인터페이스를 통해 평가 진행 상황을 손쉽게 파악하고, 응시자의 상태를 실시간으로 모니터링 할 수 있습니다.

응시자 또한 명확하고 간결한 화면 흐름을 따라 편리하게 검사를 진행할 수 있어, 관리자와 사용자 모두에게 최적의 검사 환경을 제공합니다.

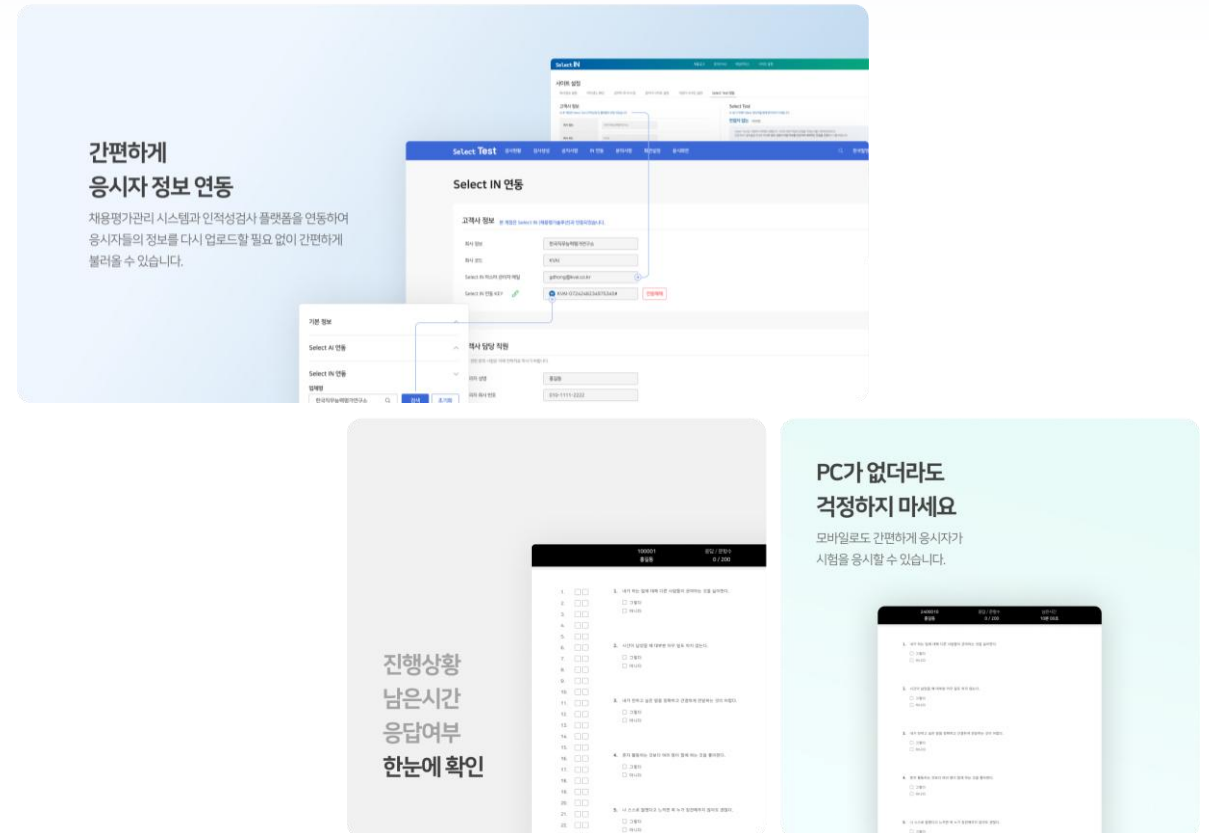


NEW

## 플랫폼 간 연동으로 진행의 효율성 향상

채용 전형 과정에서 Select Test와 Select IN 플랫폼이 seamlessly 연동되어, 하나의 환경에서 지원서 검토 및 평가가 가능합니다.

또한 PC, 태블릿, 모바일 등 다양한 디바이스를 지원하여, 응시자는 본인에게 가장 적합한 환경에서 검사를 편리하게 진행할 수 있습니다.



데이터 기반으로 정확도를 높인, 신뢰할 수 있는 인적성 검사 솔루션

Select-Test는 직무성과와 연관된 핵심 성격요인을 기반으로, 과학적 신뢰성과 실무 활용도를 모두 갖춘 인적성 검사입니다. 구조 방정식모델과 IRT(문항반응이론)기법을 적용해 오류를 줄이고, 머신러닝 기반 알고리즘으로 정확도를 높였으며 복잡한 데이터를 직관적인 결과로 제공해, 인사담당자는 빠르고 정확한 인재 판단이 가능합니다.



## 통계 및 데이터 관리에 최적화된 직관적 사용자 UI 적용

관리자가 방대한 지원자 데이터를 손쉽게 분석하고 효율적으로 관리할 수 있도록 심플하면서도 기능이 높은 UI를 채택했습니다. 별도의 매뉴얼 없이도 평균 점수, 결과 값 등 주요 지표를 직관적으로 조회할 수 있으며 데이터 기반의 빠른 의사결정이 가능한 실용적이고 세련된 플랫폼 환경을 제공합니다.

**검사 결과**  
24년 상반기 기획재정부 정규직 채용  
[문/오/과/과인] 인성 B 부분 04:31:00  
2024년 02월 21일 15:00 - 2024년 02월 25일 23:59

총합결과 | **인성결과 100** | 적성결과 | 검사별현황 | 항목별현황

성명	수험번호	순위	등급	인성평균	과사인원	과합통계	성실성	책임감	작곡성	창작성	협동성	위협성	자주성
홍길동	100001	11	B	63.505	72.23	58.59	57.95	57.95	58.59	72.23	63.55	72.23	58.59
김철수	100002	1	A	73.950	73.23	78.59	57.95	57.95	78.59	73.23	73.95	73.23	78.59
이민준	100003	30	C	67.805	52.23	38.59	47.95	47.95	38.59	52.23	67.85	52.23	38.59
박지민	100004	35	C	58.005	56.23	35.59	55.95	55.95	56.23	35.59	58.05	35.59	56.23
최지현	100005	2	A	78.002	82.23	58.59	87.55	58.59	87.55	82.23	78.02	82.23	87.55
한민우	100006	3	A	93.005	84.23	88.59	87.95	87.95	88.59	84.23	93.05	84.23	88.59
이재성	100007	40	D	28.002	42.23	58.59	37.95	37.95	58.59	42.23	28.02	42.23	58.59
한민지	100008	7	B	53.001	62.23	58.59	67.95	67.95	58.59	62.23	53.01	62.23	58.59
오민수	100009	8	B	67.007	52.23	58.59	59.95	59.95	58.59	52.23	67.07	52.23	58.59
박승기	100010	10	B	85.005	72.23	58.59	57.95	57.95	58.59	72.23	85.05	72.23	58.59

전체 데이터 및 스케일 조정

**검사 결과**  
24년 상반기 기획재정부 정규직 채용  
[문/오/과/과인] 인성 B 부분 04:31:00  
2024년 02월 21일 15:00 - 2024년 02월 25일 23:59

총합결과 | 인성결과 | 적성결과 | 검사별현황 | 항목별현황

인성검사 기술통계

구분	인원명	비율	비율
40-50점	1	9.09%	0%
40-50점	1	9.09%	0%
50-60점	2	18.18%	0%
60-70점	5	45.45%	0%
70-80점	2	18.18%	0%
80-90점	0	0%	0%
90-100점	0	0%	0%
인원	11	100%	0%
인원평균	59.07		
최종인원	21.39		

구간 점수별 통계 그래프 UI

**검사 결과**  
24년 상반기 기획재정부 정규직 채용  
[문/오/과/과인] 인성 B 부분 04:31:00  
2024년 02월 21일 15:00 - 2024년 02월 25일 23:59

총합결과 | 인성결과 | 적성결과 | 검사별현황 | 항목별현황

적성검사 기술통계

구분	인원명	비율	비율
40-50점	1	9.09%	0%
40-50점	1	9.09%	0%
50-60점	2	18.18%	0%
60-70점	5	45.45%	0%
70-80점	2	18.18%	0%
80-90점	0	0%	0%
90-100점	0	0%	0%
인원	11	100%	0%
인원평균	59.07		
최종인원	21.39		

인성/적성 항목별 통계 그래프 UI



직무 적합도를 한눈에, 과학적 기준에 기반한 맞춤형 결과 리포트

인성, 적성, NCS, 직무적성 등 다양한 검사에 대해 개인 맞춤형 결과지를 제공합니다.

결과지는 산업 및 조직심리학 기반의 핵심 성격 요인 5가지와 기본 인성 요인 10가지를 중심으로 구성되며 개인의 특성을 시각화(그래프)하고, 종합 평가와 직무 적합도, 점수를 통해 인재의 적합 여부를 명확히 제시합니다.

개인별 인성검사 결과 리포트

**결과 요약**

- ① 판정 : 적합 / 부적합
- ② 종합등급 : 인성 평균점수의 등급 표기
- ③ 인성평균 : 9개 요인 평균점수
- ④ 인성순위 : 검사를 본 집단내의 순위
- ⑤ 하위응답 : 의식적인 거짓 응답성 판별

**세부요인**

- ① 세부요인 판단
  - 1) 등급평가 : 인성평균점수의 S~E 등급 평가  
→ 총족 : S, A, B, C, D 등급 / 부족 : E등급 (인성평균 40점 미만)
  - 2) 하위응답 : 거짓 응답성이 높음, 보통, 낮음  
→ 총족 : 보통, 낮음 / 부족 : 높음
  - 3) 정서안정 : 심신건강 측면의 정서적 안정성  
→ 총족 : 40점 이상 / 부족 : 40점 미만
  - 4) 감정통제 : 심신건강 측면의 감정통제력  
→ 총족 : 40점 이상 / 부족 : 40점 미만
- ※ 4개 요인 중 1개라도 부족이면 "부적합" 판정
- ② 성격 5요인 판단  
성격 Big 5요인의 이론에 입각한 성격 측정치를 차트로 표현
- ③ 요인판단  
인성 9개 요인의 측정치를 차트로 표현  
집단의 평균과 응시자의 획득점수를 비교할 수 있음

**요인분석**

- ① 9개 요인별 정의
- ② 9개 요인별 점수 및 집단 평균 확인
- ③ 인성 수준 종합 판단 (모집단/집단내 비교)
- ④ 요인별 해당 검사를 본 전체집단 (기준)
- ⑤ 집단내 동일한 채용 전형에서 실시한 검사 집단

**면접소스**

- ① 면접질문1 : 최하위 요인 면접질문
- ② 면접질문2 : 하위 2번째 요인 면접질문

개인별 적성검사 결과 리포트

**결과 요약**

- ① 판정 : 총족 : S, A, B, C, D등급 / 부족 : E등급 (직무평균 40점 미만)
- ② 직무평균 : 직무 6개 요인의 평균 점수 표기
- ③ 전체평균 : 검사에 응시한 전체 응시자 평균 점수 표기
- ④ 직무순위 : 검사를 본 집단내의 직무평균 점수 순위  
→ 직무적성 판정, 기업의 채용 인력 및 과학 기준으로 채택. (기업마다 상이)

**세부요인**

- ① 역량판단
  - 1) 직무적성 점수 결과에 입각한 3개 역량에 대한 측정치 표기
  - 2) 해당 직무의 영역별 가중치 설정 가능 → 별도 컨설팅
- ② 요인판단
  - 1) 직무적성 요인 측정치를 방사형 그래프로 표현
  - 2) 집단평균 및 응시자 차이를 한눈에 파악 가능
- ③ 요인분류
  - 1) 직무능력 6개 요인 중 상/중/하위 영역 구분
  - 2) 해당 응시자의 직무 능력의 상태를 확인 가능

**요인분석**

- ① 6개 요인별 정의
- ② 6개 요인별 점수 및 집단 평균 확인
- ③ 인성 수준 종합 판단 (모집단/집단내 비교)
- ④ 요인별 해당 검사를 본 전체집단 (기준)
- ⑤ 집단내 동일한 채용 전형에서 실시한 검사 집단

**적성분석**

- ① 순위 : 산출된 응시자의 직무적성 순위를 나타냄
- ② 소분류 : 해당 카테고리 영역 확인 가능

**결과해석**

- ① 직무 분류 기준 : ISO 및 한국표준직업분류 7차 개정안 기준
- ② 결과 해석 유의 사항 : 점수 편차의 차이와 개인의 상대적 위치판단 참고

---

감사합니다.

